

2025

Memoria Ez-Finantzarioa

EIKA Taldea
Kontsolidatua



SARRERA	Klima aldaketarekin lotutako arriskuak eta	BARNE KOMUNIKAZIOA
EIKA TALDEAREN NEGOZIO EREDUA	aukerak	TALENTUAREN KUDEAKETA
MISIOA	Eikaren klima-arrisku fisikoen ebaluazioa	DIGITALIZAZIOA
BISIOA	Karbono-aztarna eta Deskarbonizazio plana	LAN BALDINTZAK
BALIOAK	KUTSADURA SAHIESTEKO NEURRIAK	Enplegua – Soldata
NEGOZIOAK ETA ANTOLAKETA	Isurien iturriak	Lanaren antolaketa
GOBERNANTZA: ENPRESA KUDEAKETA ETA JOKABIDE	SEP	GIZARTE HARREMANAK
EREDUA, G	BIODIBERTSITATEA BABESTE	SEGURTASUNA, OSASUNA ETA ONGIZATEA
MATERIALITATE BIKOITZAREN ANALISIA	EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIOA	Langileen osasunaren sustapena
Materialitate bikoitzaren garapen prozesua	ETA KUDEAKETA	FORMAKUNTZA
Materialitate bikoitza	Ontzien hondakinak	BERDINTASUNA, IRISGARRITASUNA ETA TRATU
JOKABIDE KODEA	Hondakin arriskutsuak eta ez-arriskutsuak	EKITATEA
COMPLIANCE	BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA	Berdintasun Plana
AZPI-KONTRATAZIOA ETA HORNIKUNTZA KATEKO	Energia Kontsumoa	KONTSUMITZAILEEN OSASUNA ETA SEGURTASUNA
HORNITZAILEAK	Ur kontsumoa	NORTASUN KOOPERATIBOA ETA GIZARTE ERALDAKETA
INDIKATORE EZ-FINANTZARIO GAKOAK	Material Kontsumoa	EUSKARA
INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA, E	INGURUMEN GASTUA	
KLIMA-ALDAKETA	GAI SOZIALEI BURUZKO INFORMAZIOA	

Sarrera

Dokumentu honek Eika Taldearen Informazio Ez-Finantzariora eta Kontsolidatua aurkezten du, abenduaren 28ko 11/2018 Legearen eskakizunekin bat eginez, Merkataritza Kodeari zuzenketak egiten dizkiona, eta 2010eko uztailaren 2ko 1/2010 Errege Lege Dekretu bidez onartutako Kapital Sozietateen Legearen testu bateratua, eta Kontuen Auditoriari buruzko uztailaren 20ko 22/2015 Legea, informazio ez-finantzarioari eta aniztasunari dagokionez.

Eikaren Zuzendaritza Batzordeak erabaki du, Informazio Ez-Finantzarioaren Egoera Kontsolidatua aparteko dokumentu batean aurkeztea, Informazio Ez-Finantzarioaren egoera, Kudeaketa Txosten Kontsolidatuaren parte izan arren.

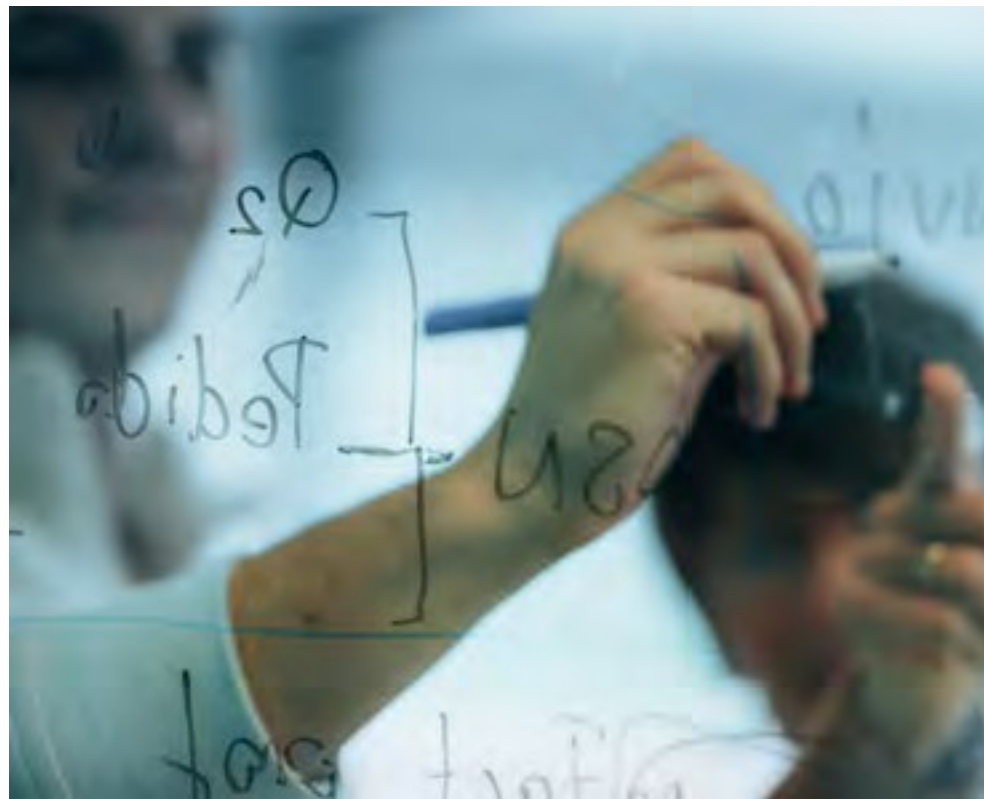
Informazio ez-finantzarioaren egoera kontsolidatuaren esparruari dagokionez, kontabilitate kontsolidaziorako, Eika, S.coop. enpresa nagusia eta Eika Taldea osatzen duten filial guztiak hartzen ditu barne.

Merkataritza Kodearen 49. artikulua berrikusitako testuaren arabera, Informazio ez-finantzarioaren egoera kontsolidatuak Eika Taldearen jarduera, emaitzak eta egoera ulertzeko beharrezkoa den informazioa jasotzen du, eta bere jardueren inpaktua ingurumen

eta gizarte gaien gainean, baita langileengan, giza eskubideen errespetuan eta ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokan ere.

Txosten hau prestatu eta haren edukia hautatzerakoan, 2019ko hasieran egindako eta 2020, 2021, 2022, 2023 eta 2024ean berrikusi zuten materialitate azterketaren emaitzak kontuan hartu ziren hasierako urteetan. Azterketa hori informazio iturri anitzetan oinarritu zen, eta haren interes-taldeak kezkatzen zituzten gaiek Eika Taldearentzako zuten garrantzia baloratu zuen. 2025ean, CSRD (Enpresen Jasangarritasunari Buruzko Zuzentzarauaren Txostena) ezartzeko aukera kontuan hartuta, materialitate bikoitzeko azterketa bati ekin zitzaion. Gai materialak identifikatzeko "top-down" ikuspegia hartu da. Azterketa honek iraunkortasun plan berri baten garapena gidatuko du.

Horrez gain, Eika Taldeak 11/2018 Legearen 6. atalean jasotako edozein gaiei buruz politika bat ez badu ezartzen, Informazio ez-finantzarioaren egoera kontsolidatuak gai bakoitzerako azalpen argi eta arrazoitua eskaintzen du.



Eika eskualdeko emakumeentzat

lanpostuak sortzeko

helburuarekin jaio zen

EIKA TALDEAREN NEGOZIO EREDUA

1

Eika Taldeak Eika, S. Coop. kooperatiba enpresan du jatorria; enpresa horrek sukaldeko aparatu elektrikoentzako osagaiak diseinatu, fabrikatu eta merkaturatzen ditu, eta sukaldeko aparatuentzako osagai elektronikoak ere diseinatu eta merkaturatzen ditu. Era berean, isolamendu termiko edo/ eta suaren aurkako aplikazioetarako eroankortasun termiko oso baxuko isolamendu soluzioak eta produktuak diseinatu, fabrikatu eta merkaturatzen ditu.

Eika Taldea Mondragon Korporazioaren parte da. Eika S. Coop. kooperatiba 1973an sortu zen Etxebarrian (Bizkaia). 60ko hamarkadaren amaieran Lea-Artibai eskualdea garapen maila baxuko eremua zen, nagusiki arrantza eta nekazaritzan oinarritutako ekonomia landatarra zuena. Horrez gain, sektore horiek lanpostu galera etengabeak jasan zituzten eskualdeari eta, oro har, Euskal Herriari eragindako egoera ekonomiko txarraren ondorioz. Eskualdean lanpostuen behar sakona zegoen, batez ere gazteentzat.

Eika S.Coop. sortzeko erabakia eskualdea berraktibatzeke ahalegin baten baitan hartu zen, haren garapen industrial bultzatuz. Eskualdeak ez zuen tradizio industrialik, eta, beraz, ekoizteko nahiko erraza zen eta ahalik eta lanpostu gehien sor zezakeen produktu bat aurkitzea beharrezkoa zen.

Kooperatibaren beste helburuetako bat bertako emakumeentzako lanpostuak sortzea zen, eta horregatik eskuzko lan intentsiboko prozesu bat hautatu zuten. Garai hartan, Euskal Herrian tradizioak agintzen zuen emakumeek ezkondu ondoren etxean geratu behar zutela, baina Europan egoera aldatzen ari zen, eta haren eragina gero eta gehiago nabaritzen zen eskualdean.

Eika Taldearen nazioarteko hedapena industria sektorean 2001ean hasi zen Txekiar Errepublikan planta baten irekierarekin. 2004an, taldea gehiago hedatu zen Mexikon planta bat irekiz. Hedapen horrekin jarraitu genuen 2007an Polonian planta bat irekiz.

2009an, tokiko eremuan aberastasuna eta enpleguak sortzeko helburuarekin, Eika Taldeak Etxebarrian planta berri bat ireki zuen, isolamendu termiko edo/ eta suaren aurkako aplikazioetarako produktu eta soluzio isolatzaileak eskaintzeko negozio jarduera berri batera bideratuta.

2022an, galeren urte batzuen ondoren, Eika Taldeak erabaki zuen bere Erresistentzien jarduera bertan behera uztea, Etxebarriko lantegian horien ekoizpena behin betiko geldituz, eta Poloniako lantegia itxiz.

1973

KOOPERATIBAREN
SORRERA

Kooperatiba eskualdean
enplegua sustatzeko sortu
zen, emakumeak industria-
sektorean sartzea helburu
nagusi hartuta

2001

CZEIKA

Nazioarteko hedapena
hasi zen urtea, Txekiar
Errepublikan plaka
fabrikazio lantegia ireki
zenean.

2004–2007

EIKA MEXIKO-
EIKA POLONIA

2004an Mexikon foku-erradiatzaileen
fabrikazio-lantegiaren irekiera
eta 2007an Eika Polska,
Erresistentziak fabrikatzeko

2009

ISOLEIKA

Eika Etxebarriko planta,
isolamendu termiko edo/
eta suaren aurkako
soluzio eta produktu
isolatzaileetarako

2022

CZEIKA

CZEIKA ETA
POLONIA IXTEA

Txekiar Errepublikan eta
Polonian dauden bi lantegien
itxiera

2023

2023

INBERTSIOAK

Inbertitutako enpresak:
Muxonav, Smart Confort eta
Stone Cooker

2024

STONE COOKER

Stone Cooker-en %100eko eskuratzea

Gure proiektu sozioenpresariala garatzen dugu, aberastasuna eta lanpostuak modu jasangarrian sortuz jarduten dugun ingurunean.

Horrez gain, Eika Taldeak aldizka egiten ditu hausnarketa estrategikoak. 2025ean egin zen azken hausnarketa estrategikoa, eta horretan Kudeaketa Eredua, baita Misioa, Bisioa eta Balioak ere berrikusi ziren; horietan aldaketa txikiak egin dira, eta honela definitzen dira:

Misioa

Eika S.Coop. kooperatiba euskalduna buru duen talde industrialara gara Mondragon Korporazioan integratua. Gure proiektu sozioenpresarialaren garapenaren bidez aberastasuna eta lanpostu jasangarriak sortzen ditugu jarduten dugun ingurunean, gaur egungo eta etorkizuneko belaunaldientzako. Horretarako, linea zuriko egosketa elektrikoan soluzioak eskaini eta negozio aukera berriak garatzen ditugu, beste merkatu mota batzuei atea itxi gabe, guztia bezeroen eta langileen asegarritasunera bideratuz eta gure balioetan oinarrituz.

Bisioa

Gure sektoreetan mundu mailan erreferenteak izatea da gure nahia, presentzia globala izanda eta efizientzia eta berrikuntza oinarritzat hartuz, eta jarduten dugun ingurunean, gizartearekin dugun inplikazioarengatik eta langileengan Eikako parte izateak sortzen duen harrotasunagatik.

Balioak

Gure Misio eta Ikuspegiarekin bat eginda, Eika Taldearen balioak definitu ditugu:

• Zintzotasuna

Denak errespetatzen ditugu eta besteen errespetua lortzen dugu, zintzotasunez, arduraz, eta apaltasunez. Zehaztasunez eta gardentasunez komunikatu eta arretarekin entzuten dugu, konfidentzialtasuna gordeta eta iritzi ezberdinak onartuz. Akatsen aurrean tolerantziaz jokatzeko dugu Besteengan konfiantza dugu eta ez dugu inor epaitzen.

• Konpromisoa eta erantzukidetasuna

Gure proiektu sozioenpresarialarekin konprometituak gaude eta defendatzen dugu, gure lan arlo eta ezagutzetan ekarpenak eginez eta kudeaketan, jabetzan eta emaitzetan konprometituz. Lan bazkide bezala gure protagonismoa handitzen dugu, lana antolatuz, kideei erakutsiz eta informatuz. Indibidualki eta talde bezala hartutako konpromisoak bete eta garapenean inplikatzeko gara, etorkizuneko belaunaldientzako legatua uzteko lan egiten dugu. Egiten dugunaren eta zehaztutako balioen arteko koherentzia mantentzen dugu, eta jarrera positiboarekin egiten diegu aurre erronka eta arazoei. Eikaren parte izateaz harro gaude. Jarduten dugun ingurunea eraldatzeko lan egiten dugu interes talde desberdinen beharrak aztertzen eta garatzen.

• Lankidetzatza

Lankidetzatza bultzatzeko proaktibitatez jokatzeko dugu. Lankidetzatza pertsona, departamentu, filial, dibisioko kooperatiba, beste kooperatiba eta intereseko diren erakunde edo eremu hurbileko agenteekin, bai banakako pertsona eta baita erakunde bezala. Talde lana da gure egiteko modua, partaidetzatza eraikitzailea eta taldea lehenesten ditugu banakakoaren aurretik. Elkartasunez aritzen gara, lankideekiko, enpresa eta gizartearekiko, hartutako konpromisoak eta gabeziak denon artean beteaz.

• Berrikuntza

Aukera berriak etengabe bilatzen ditugu eta soluzio berrien esperimendazioa enpresako alor guztietan egiten dugu.

Etengabe eraberritzen gara, aldaketa garapenaren baldintza bezala onartu eta kudeatzen dugu.

Berrikuntza maila guztietan garatzen dugu, ezagutza kudeatuz, sormenaren eta teknologia berrien potentziala aprobetxatuz eta jarrera pertsonaletan ere aplikatuz.

Sinesmen dogmak gairatzen ditugu (ezer ez da ezinezkoa).

Akatsetatik ikasten dugu.

Epe luzerako ikuspegi dugu.

Egoketa elektrikorako osagaiak, 1966tik

- **Bikaintasuna**

Emaitzarik onena ahalik eta baliabide gutxien erabiliz lortzeko lan egiten dugu. Prozesuen eta kalitatearen etengabeko hobekuntzarako jarrerarekin lan egiten dugu bezeroen asebetetzetik haratago. Bakoitzak norberaren onena ematen du. Eredugarri gara kalitate, ingurumen, erantzukizun sozial, segurtasun, osasun eta ongizate arauak betetzerakoan. Jarrera prebentiboak izaten ditugu istripuak eta gertaerak ekiditeko. LSOOan jarrera proaktiboak dauzkagu eta lankideei jarrera bera izatea exijitzen diegu.



Negozioak eta antolaketa

Eika Taldea lau negozio unitatez osatuta dago, eta haien jarduerak honako hauek dira:

- Foku bitrozeramikoak
- Elektronika
- Panel isolatzaileak
- Hobeika

Bere Misio eta Bisionekin bat eginda, Eika Taldeak negozio jarduera berriak bilatzen eta garatzen jarraitzen du. 2022an, hiru startupen kapital ekarpenekin gauzatu zen.

Emaitzak lortzeko gaitasunean eragina duten barne eta kanpoko hainbat gairi dagokionez, Eika Taldean Makrokudeaketa Prozesuen (MP) Taldeko berrikuspen baten bidez aztertzen ditugu, eta gai horiek MP bakoitzerako AMIA analisi batean jasotzen ditugu.

Era berean, 2025ean, makroprozesu bakoitzean identifikatutako interes taldeak berrikusi genituen, baita haien ebaluazioa eta lehentasunak ere. Urte amaieran, orain arte jarraitutako metodologia aldatu dugu.

Etxebarría zein Mexikoko interes taldeak berrikusi ziren, lehentasunak ezarri makroprozesu bakoitzaren arduradunekin egindako elkarrizketa pertsonalizatu bidez. Horren ondorioz, honako lehentasun hauek ezarri ditugu:

Lehentasun hauek interesdunen gaiak aztertzeko sarbideetako bat dira. Horretarako, eta Europa mailan jasangarritasunaren eta CSRD zuzentarauaren garrantzia gero eta handiagoa dela kontuan hartuta, materialitate bikoitzeko azterketa egin da, eta haren emaitzek eguneratutako jasangarritasun planaren oinarria osatuko dute. Aurten, 2026an zehar kooperatiban plan hau modu sendoan ezartzeko oinarriak jartzeko lan egin da.

Jasangarritasun gobernantza eredu bat definitzea lortu da, jasangarritasun plan bat eginez, materialitate bikoitzeko analisiari eta interesdunekin egindako



Eika Mexikon:

Kanpokoak: **Bezeroak/**
Gobernua/ Hornitzaileak
eta Arauak eta auditoriak

Barnekoa: **Langileak**

Eika Etxebarrian:

Kanpokoak: **Bezeroak,**
Administrazio publikoak eta
entitate arautzaileak,
hornitzaileak

Barnekoak: **Bazkideak,**
Korporazioa/ Dibisioa/
Kontseilu Errektorea

kontsultari esker. Hausnarketa
estrategikoan erronka modura identifikatu
da jasangarritasun plana garatzea,
kooperatibaren kudeaketan integratuz.

Horrek guztiak Eikaren konpromisoa
islatzen du, lehenik eta behin bere
bezeroekin, baina baita
JASANGARRITASUNAREKIN ere, bere
hiru ardatzetan: inplikazioa
ingurumenaren zaintzarekin, Eikako
bazkideekin eta bazkide ez direnekin
eta ingurunearekin, baita kooperatibak
berak garatutako gobernantzarekin ere.

Adibide gisa aipa ditzakegu enplegu iturri
gisa jarduera berriak garatzea, Eikan
euskara integratzea eta garatzea,
ingurumenarekiko konpromisoa,
berdintasunerantz egindako bidea, edo
Eika Etxebarriaren ingurunea garatzea,
eskualdeko kooperatiben mahaian parte
hartuz eta emaitzak IPDK bidez banatuz,
non urteko irabazien %10eko
dirulaguntzak ematen ditugun.



GOBERNANTZA: ENPRESA KUDEAKETA ETA JOKABIDE EREDUA



2



Materialitate bikoitzaren analisia

CSRD zuzentarauaren eskakizunek eta zuzentaru hori Eikan aplikatzeko aukerak bultzatuta, 2025ean Materialitate Bikoitzaren analisia egiten aritu gara buru-belarri, alderdi ez-finantzarioetan Eikarentzat garrantzitsuak diren gaiak hobeto zehazteko. Azterketa horretatik abiatuta, enpresan jasagarritasunaren kudeaketari bultzada berritua eman nahi zaio, Jasagarritasun Batzordea indartuz eta lortutako emaitzetan oinarritutako ekinza plan bat eginez.

Materialitate bikoitzaren garapen prozesua

Kooperatibarentzat eta interes taldeentzat garrantzitsuak diren jasagarritasun gaiak identifikatzeko, materialitate bikoitzeko azterketa bat egin da, aplikatu beharreko araudiaren gomendioen eta EFRAGEk argitaratutako giden arabera. Ariketaren helburua da inpaktu, arrisku eta aukerak identifikatzea eta ebaluatzea, erakundearentzat garrantzitsuak diren materialitate ikuspegi bikoitz (inpaktu eta finantza) batetik, hau da:

Inpaktu materialitatea: kooperatibaren jardueren pertsonengan eta/edo naturan sor ditzaketen ondorio errealak edo potentzialak.

Finantza materialitatea: jasagarritasun gaien ondorioz kooperatibaren finantza egoerari, errendimenduari edo balioari eragin diezaioketen arriskuak eta aukerak.

Materialitate bikoitzaren analisia aplikatutako ikuspegia top-down izan da, NEIS-1ean jasotakoa kontuan hartuta, honako fase handi hauen arabera:

1. Enpresaren testuinguruaren azterketa.
2. IROen hasierako identifikazioa (IROen zerrenda luzea)
3. Interes taldeei kontsulta egitea.
4. Hasierako analisia, gaiaren/azpigaiaren mailan (Top-down).
5. Azterketa gehigarria behar duten gaien/azpigaien ebaluazioa (inpaktuaren materialitatearen ebaluazioa eta IRO mailako finantza ebaluazioa, horien materialitatea zehazteko sakondu beharra identifikatzen zen gai/azpigaietan).
6. Emaitza eranstea.

Ariketa egiterakoan, EIKAk bere balio katearen etapa guztietan aktoreak, inpaktu positiboak eta negatiboak, arriskuak eta aukerak, errealak eta potentzialak, identifikatzen lan egin du gure balio katearen etapa hauek barne hartuta:

- Goranzko balio katea: enpresaren

Inpaktu materialitatea. Enpresak ingurunean sortzen duen inpaktua.



Finantza materialitatea: nola eragiten duen ingurugiroak enpresaren balioan.

hormidura kate nagusien zuzeneko eta zeharkako hornitzaileak (negozio bolumenari eta kritikotasunari dagokienez) eta balio katearen aurreko etapak, batez ere geografiari eta jarduerari lotutako berezko arriskueta oinarrituta.

- Enpresak garatutako eragiketa propioak, enpresa eta filial guztiak kontuan hartuta, talde bateratuaren esparruan.
- Beheranzko balio-katea: banaketatik bertatik bizitza baliagarriaren amaierara bitarteko etapak.

Analisia, balio katearen etapak lehenetsi dira, berezko arrisku handiena edo inpaktu kaltegarriak izateko probabilitate handiena duten kateko eremuak kontuan hartuta, eta, horretarako, enpresan bertan eta kanpoko iturri garrantzitsuetan eskuragarri dagoen informazioa erabiliz.

Gaur egun, erakundeak ez du ikuspen osorik balio-katearen etapei buruz, harreman komertzial zuzenetatik harago.

Informazio falta horrek mugatu egin dezake ur azalean edo azpian kokatutako jardueri, geografiei edo prozesuei lotutako IRO/IAA (Inpaktuak, Arriskuak, Aukerak) jakin batzuk identifikatzeko eta ebaluatzeko zehaztasun maila eta ebaluatzeko zehaztasun maila behean. Muga horiek arintzeko, eta ESRS 1ean ezarritakoaren arabera, kanpoko erreferentzia iturriak eta sektoreko eta nazioarteko datu baseak erabili dira, herrialde, sektore eta jardueri lotutako arriskuak identifikatzeko. Materialitate Bikoitzaren analisia urtero berrikusiko da, gai materialetan egon daitezkeen aldaketak identifikatzeko, inpaktu, arrisku eta aukerekin batera, eta, behar izanez gero, eguneratzeko.

Materialitate bikoitza

Jarraian dago egindako materialitate bikoitzeko ariketaren laburpen taula. Gaien identifikazioa NEIS, Europako Jasangarritasunaren Txosten Estandarrak, jarraituz egin da. Eragin negatiboak, eragin positiboak, arriskuak eta aukerak zerrendatu dira, eta balio-kateko zein fasetan gertatzen diren identifikatu da.

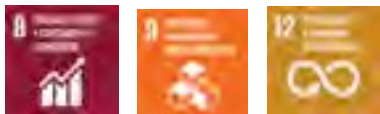
I-: Inpaktu negatiboa
I+: Inpaktu positiboa
R: Arriskua
O: Aukera
CVA: balio-katearen goranzko zatia
OPs: eragiketa propioak
CVD: beheranzko balio-katea

GAIA	AZPI-GAI A	MATERIALERAGINAK, ETA AUKERAK ARRISKUAK						
		MOTA				BALIO-KATEA		
		I-	I+	R	O	Balio	Operazioak	Bihotz-eta
NEIS E1 KLIMA-ALDAKETA	NEIS E1.1 Klima-aldaketaren arintzea	●	●	●	●	●	●	●
	NEI SE1.2 Klima aldaketaegokitzea	●	●	●	●	●	●	
	NEI SE1.3 Energia	●	●			●	●	●
NEIS E2 KUTSADURA	NEI SE2.1 Airearen kutsa	●				●		
NEIS E3 UR A	NEI SE2.2 Uraren kutsa	●				●		
	NEI SE3.2 Uraren kontsumoa	●	●			●		
NEIS E5 EKONOMIA ZIRKULARRA	NEI SE5.1 Baliabideen sarrerak	●	●	●	●	●	●	●
	NEI SE5.2 Produktuekin eta zerbitzuekin lotutako baliabideen irteerak							
	NEI SE5.3 Baliabideen irteerak (hondakinak)							
NEIS S1 LANGILE PROPIOAK	NEI SS1.1 Lan baldintzak	●	●	●	●		●	
	NEI SS1.2 Elkarriketa soziala, elkartzeko askatasuna, enpresa-batzordeak, langileen parte hartzeko eskubideak eta negoziazio kolektiboa		●				●	
	NEI SS1.3 Osasuna eta segurtasuna	●		●			●	
	NEI SS1.4 Prestakuntza eta trebetasunen garapena		●	●	●		●	
	NEI SS1.5 Aniztasuna eta tratu-berdintasuna	●	●	●	●		●	
NEIS S2 BALIO-KATENAKO LANGILEAK	NEI SS2.1 Lan baldintzak	●		●	●	●		
	NEI SS2.3 Osasuna eta segurtasuna	●				●		
	NEI SS2.6 Lanareki eskubideak besten lotutakogiza	●		●		●		
NEIS S4 KONSUMITZAILEAK ETA AMAIERAKO ERABILTZAILEAK	NEI SS4.1 Kontsumitzaile edo erabiltzaileentzako informazioarekin lotutako gorabeherak	●		●			●	
	NEI SS4.2 Azken kontsumitzaileen eta/edo erabiltzaileen segurtasun pertsonala	●	●	●	●			●
NEIS G1 ENPRESAREN JOKABIDEA	NEI SG1.1 Enpresa kultura	●	●	●	●	●	●	
(BESTELAKO GAI MATERIALAK)	Zibersegurtasuna eta informazio-segurtasuna	●		●			●	
	Tokiko garapen ekonomikorako ekarpena				●		●	

IROs (Eragina, Arriskuak eta Aukerak) hauei aurre egiteko eta Global Compact-ek ezarritako **Garapen Jasangarrirako Helburuetan** (GJH) ekarpenak egiteko tresna batzuk laburbilduz:

Eika Taldean, ISO 9001:2015 arauaren arabera **ziurtatutako Kalitate Sistema** dugu gure lantegi guztietan, prozesuak eta produktuen eta zerbitzuen kalitatea hobetzera bideratutako eredua. Kalitatea Kudeatzeko Sistema kudeaketa-prozesu guztien bidez kalitatea hedatuz kudeatzen dugu. Kalitatea kudeatzeko adierazleak daude, bai bezeroenak, hornitzaileenak, bai barne kudeaketarenak. Horien jarraipena prozesu bakoitzean definitutako foroetan egiten da.

ISO 9001



Era berean, **kooperatibaren kudeaketaren** barruan, makroprozesu bakoitza kudeatzeko beharrezkoak diren komunikazio kanalak eta batzordeak ditugu, baita Eikako eremu sozialean jarraipena eta kontrola egiteko **organo sozialak** ere.

Ingurumena Kudeatzeko Sistema ISO 14001 arauaren arabera ziurtatuta dago bi lantegietan, eta klima aldaketarekiko dugin kezka gure **energia kudeaketa** indartzera eraman gaitu, Etxebarrian ISO 500001 ezarriz. Arau horiek ingurumena babesteko eta ingurumen baldintza aldakorrei behar sozioekonomikoekin orekan erantzuteko erreferentzia esparrua dira. 2025ean Mexikoko lantegian lan egin dugu 2026an ISO 50001 ezarri ahal izateko. Era berean,

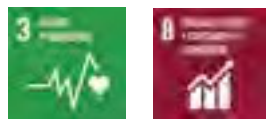
“Arrisku klimatikoaren analisiaren TCFD metodologiaren arabera” eta “Arrisku fisiko klimatikoaren analisiaren” azterlanak ditugu. oreka mantenduz.

ISO 14001 / ISO 50001



Laneko Segurtasun eta Osasunari dagokionez, ISO 45001 arauaren baldintzak betetz lanean egiten da, bai Eika Etxebarrian, bai Mexikon, eta horrek jasangarritasun soziala sustatzen du, langileen osasuna eta ongizatea hobetuz.

ISO 45001



Jokabide etikoa eta gobernantza ona ziurtatzeko, **Compliance Sistema** bat dago, ustelkeriaren eta eroskeriaren aurka borrokatzeko, jokabide kodea betetzeko eta giza eskubideak betetzen direla ziurtatzeko. Horrez gain, eraldaketa soziala kooperatibismoaren funtsezko zatia da, gure izatearen parte da, eta, beraz, makroprozesu SOZIAL bat definituta dugu, non **Eraldaketa Sozialak** kontseilu errektoreak kudeatutako prozesu forma

hartzten duen.

Azkenik, **RS10 eta SMETA 4** zutabeetako ziurtagiriak aipatu behar dira, jasangarritasunaren hiru ardatzekin dugin konpromisoa indartzen baitute, sistema bera ezarriz, jarraipena eginez eta etengabe hobetuz.

Dokumentuaren hurrengo lerroetan gehiago sakonduko da landutako gaietan.



Jokabide kodea

Jokabide Kode hau Eika Taldeko kide guztiei aplikatzen zaie, baita haren izenean edo haren ordezkari jarduten dutenei ere. Hornitzaileentzako jokabide kode espezifiko bat egin dugu, DG06.00.02 Hornitzaileen jokabide kodea izenekoa.

Jokabidearen Oinarri Orokorrak honako hauek dira:

1. Aplikagarria den legeria

Eika Taldeko kide guztiek bete behar dituzte negozioak egiten ditugun herrialdeetan indarrean dauden legeak eta araudiak.

Horretarako, Eika Taldeak eremu bakoitzean aplikagarri diren lege-betebeharrei buruzko informazioa eguneratuta mantentzen du eta sistemaren barne-auditoretza bidez betetze maila aldizka berrikusten du.

2. Korruptzioaren, ustelkeriaren eta opariren politika

Korruptzio edo ustelkeria mota oro, aktiboa nahiz pasiboa, debekatuta dago. Debekatuta dago hirugarrenengandik, zuzenean nahiz zeharka, edozein opari, mesede edo konpentsazio eskaintzea eta/edo onartzea, dirutan edo naturan, bere balioagatik adeitasunaren mugak gainditzen dituen opari gisa interpretatu daitekeena eta Eika Taldearentzat legez kanpoko tratu onuragarri bat lortzeko helburuarekin ematen dena. Opariak ematea eta onartzea baimenduta dago, balio txikikoak edo sinbolikoak direnean eta adeitasun keinu gisa ematen direnean.

Zirkunstantzia edo herrialde jakin batzuetan, fede onez eskainitako oparia ukatzeak sentikortasunik eza adieraz dezake edo negozio harremanak kaltetu ditzake. Egoera horietan, oparia Eika Taldearen izenean onartuko da eta Giza Baliabideen Sailari emango zaio, DG 07.04.03 Opari Politikak ezartzen dituen helburuetarako erabil dadin.

Era berean, eragin desegokak saihesteko, langilearen familiako kide hurbileko inork ezin du balio sinbolikotik gorako oparirik onartu.

Eika Taldeak ezin ditu finantzatu hautagairik edo alderdi politikorik.

3. Erantzukizuna

Eika Taldeak dagokion agintari eta erakundearen aurrean erantzukizuna du berari aplikagarri zaizkion lege eta araudien arabera. Bere aldetik, Eikaren zuzendaritzak kooperatibaren gobernu-organoen eta, baita, kooperatibaren Batzar Nagusian bertaratzen diren kide guztien aurrean erantzukizuna du.

4. Gardentasuna

Eika Taldeak gardentasunez jarduten du gizartean eta ingurumenean eragina duten bere erabakietan eta jardueretan. Ingurumen alderdien eta gizartean eta ingurumenean dituzten eta izango dituzten eragin ezagunen eta litekeen berri ematen duen informazioa eskuragarri jartzen da (intranetean, dagokion langileentzat).

5. Jarrera Etikoa

Eika Taldearen jokabidea zintzotasunean, ekitatean eta osotasun pertsonalean oinarritzen da. Horretarako, kudeaketa eredu bat garatu eta Eikaren balioak definitu ditu.

6. Interesdunen interesak errespetatzea

Eika Taldeak bere interes taldeak eta haien beharrak eta itxaropenak identifikatu ditu, FR07.04.01.001 'Interes-taldeak eta haien beharrak' dokumentuan jasotzen den bezala.

Eika taldeak interes taldeak eta horien legezko eskubideak aitortu eta errespetatzen ditu.

Eika taldeak, era berean, ekitatea erakusten du bezeroen aurrean, eta ez die justifikatu gabeko onurarik edo abantailarik ematen bezero batzuei besteen kaltetan. Era berean, ekitatea erakusten du hornitzaileen aurrean, eta ez du onartzen kontratista edo hornitzaile jakin batzuegandik justifikatu gabeko onurak edo abantailak jasotzea, beste batzuen kaltetan..

7. Pribatutasuna, datuen babesa eta informazio konfidentzialaren errespetua

Eika Taldeak errespetatzen du bere langileen eta lankideen pribatutasun eskubidea. Datu pertsonalak biltzea eta tratatzea Kooperatiba Elkartearen jardura normaletarako eta aplikagarri diren araudiak garaiz betetzeko beharrezko informazioetara mugatuko da.

Eika Taldeak beharrezko neurriak hartuko

ditu datu pertsonalen konfidentzialtasuna babesteko eta datu horien tratamendua eta datu horiek eskuratzeko, zuzentzeko, ezerezteko eta aurka egiteko eskubideak arlo horri buruz indarrean dagoen legeriaren arabera erabiltzen direla bermatzeko.

Eika Taldeak konpromisoa hartzen du hirugarrenen jabetza intelektual eta industrialaren eskubideak babesteko.

Enpresaren jarduerak ezagutza eta informazio komertziala sor dezakete, eta horien balioa nagusiki konfidentzialtasunean datza. Enpresako langileek eskuratzen duten informazioa modu diskretu eta profesionalean erabili beharko dute eta beren lanaren edukia konfidentziala mantendu beharko dute. Nolanahi ere, beren onurarako edo beren lankideen onurarako, beren lanaren bitartean eskuratutako informazio, datu edo dokumentu guztiak erabiltzea saihestu beharko dute.

8. Legezko printzipioaren errespetua

Eika Taldeak legezketasunaren printzipioari eusten dio. Hots, aplikagarri diren lege eta arau guztiak betetzen ditu.

9. Portaerari buruzko nazioarteko araudiaren errespetua

Eika Taldeak nazioarteko jokabide arauak errespetatu eta betetzen ditu.

10. Giza eskubideen errespetua

Eika Taldeak giza eskubideak errespetatzen ditu eta jokabide etikoa jarraitu eta indartzeko informazio eta jarraipen kanalak ditu ezarrita.

Bere aldetik, Eika Taldearen Etika Kodeari esker zehazten da nola egin behar diren transakzioak eta zein den kontrol-marko orokorra, behean xehetuta:

11. Printzipio orokorra: indarrean dagoen legeria betetzea

Eika Taldearen interesetan egindako edozein transakziok indarrean dagoen legeria bete behar du eta auditagarria izan behar da.

12. Transakzio guztien baimen eta kopia

Transakzio bakoitza kontuetan erregistratu behar da. Kasu guztietan, transakzioa gauzatu zutenak, baimendu zutenak eta erregistratu eta artxibatu zutenak identifikatu ahal izan behar dira.

13. Gainbegiratzeko eragileekin lankidetzatza

Eika Taldeak barne-auditoretzako arduradunekin eta/edo kanpoko gainbegiratze-eragileekin partekatzen duen informazio guztia eguneratua, zehatza, sakona, langile egokiek prestatua eta legeari egokituia izan behar da.

GIZA-BALIABIDEEN arloan, Eika Taldearen Etika Kodeari dagokionez, honako hauek jasotzen dira:

14. Printzipio orokorra

Eika Taldeak Giza Eskubideen Adierazpenaren oinarritzko printzipioak aitortzen ditu, NBEk (Nazio Batuak, 1948) definitutakoak.

15. Aplikagarri den legeria

Eika Taldeko kide guztiak indarrean dagoen legeria betetz kontratatu behar dira, eta idatzizko kontratu bat (edo baliozko dokumentu bat) egon behar da.

16. Konpentsaa

Eika Taldean, soldatek, aparteko orduak edo irabaziak barne, erregulazio eta lege aplikagarriek eskatzen duten maila berdintzen edo gaintzen dute..

17. Lanordua

Eika Taldeko langileen laneguna edo lanastea ezingo du inolaz ere legeak ezarritako muga gaintitu.

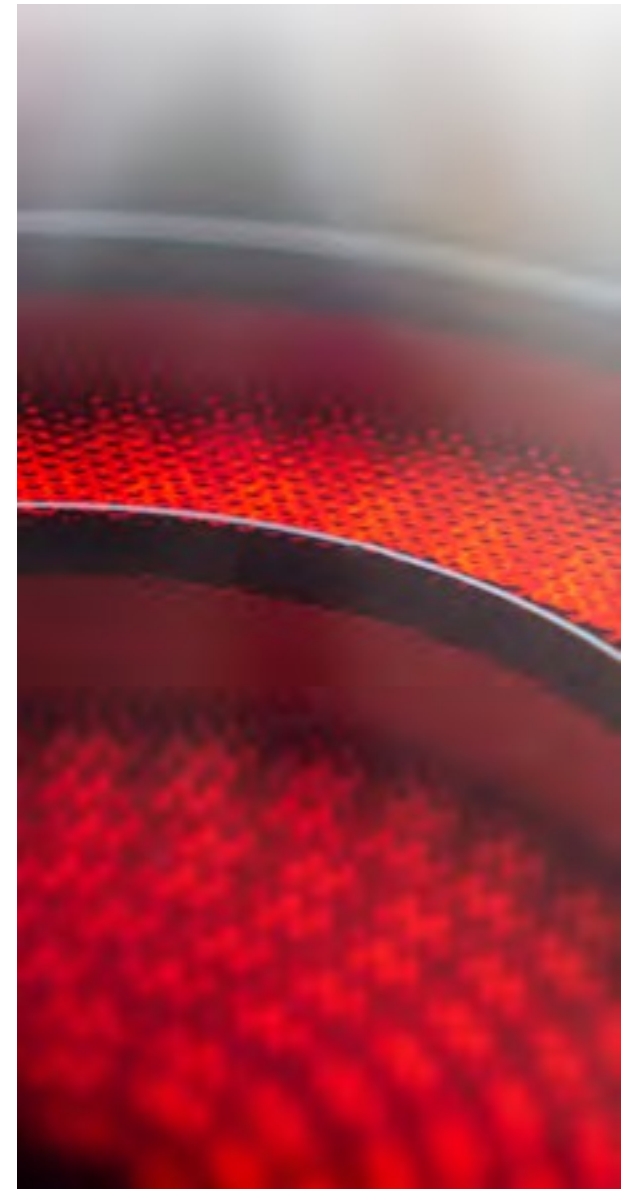
18. Lan behartua

Eika Taldean behartutako lanaren edozein forma debekatuta dago. Horien artean daude espetxe-lana, zorpetutako lana edo beste edozein menpekotasun-forma.

19. Haurren lana

Eika Taldean haur-lanaren edozein forma debekatuta dago.

Tokiko legeria adin-muga altuagoa ezartzen ez badu, derrigorrezko hezkuntza amaitu ez duen 16 urtetik beherako inor ezin da kontratatu



(LANEren 138. hitzarmenean aurreikusitakoa izan ezik). 18 urtetik beherako langileek ez dute lan arriskutsurik egin beharko, eta gaueko lanetik salbuetsi daitezke, hezkuntza beharrak kontuan hartuta.

20. Jazarpena

Norbanako bakoitzaren duintasuna, pribatutasuna eta eskubide pertsonalak errespetatu egin behar dira. Eika taldeko langileek ez dute gorputz-zigorrik edo hitzezko jazarpenik, jazarpen psikologikorik, sexualik edo fisikorik jasoko, ezta inolako abusurik ere.

21. Diskriminaziorik eza

Eika Taldeak ez du bere langileak diskriminatuko azal-kolorearen, arraza, nazionalitate, jatorri sozial, desgaitasun, orientazio sexual, sinesmen politiko edo erlijioso, edo genero edo adinaren arabera. Langileak gaitasun eta kualifikazioen arabera soilik ebaluatuko dira enplegu-erabaki guztietan, besteak beste, kontratazioan, promozioan, soldata-ordainketan, onura sozialetan, prestakuntzan, kaleratzeetan eta enplegu-harremanaren amaieretan.

22. Elkarteko askatasuna eta negozioazio kolektiboa

Eika Taldeak errespetatzen du langileen elkarteko askatasunaren eta negozioazio kolektiboaren eskubidea.

23. Laneko Osasuna eta Segurtasuna

Eika Taldeak betebeharra du lan-

ingurune seguru eta osasuntsu bat eskaintzeko, istripuak eta lesioak saihesteko eta arriskuak minimizatzeko, eta, dagokionean, gutxienez indarrean dagoen tokiko legeria betetzen duten egoitza-instalazio seguru eta osasuntsuak eskaintzeko.

ISO 45001 edo baliokidea den estandarrekin bat datorren laneko osasun eta segurtasun kudeaketa-sistema bat ezarriko da.

Eika Taldeak beteko ditu legeak ezarritako lan osasun eta segurtasun ikuskapenak, eta ziurtatuko du ikuskapen horietatik eratorritako zuzenketa-ekintza guztiak dokumentatuta eta garaiz beteta egotea.

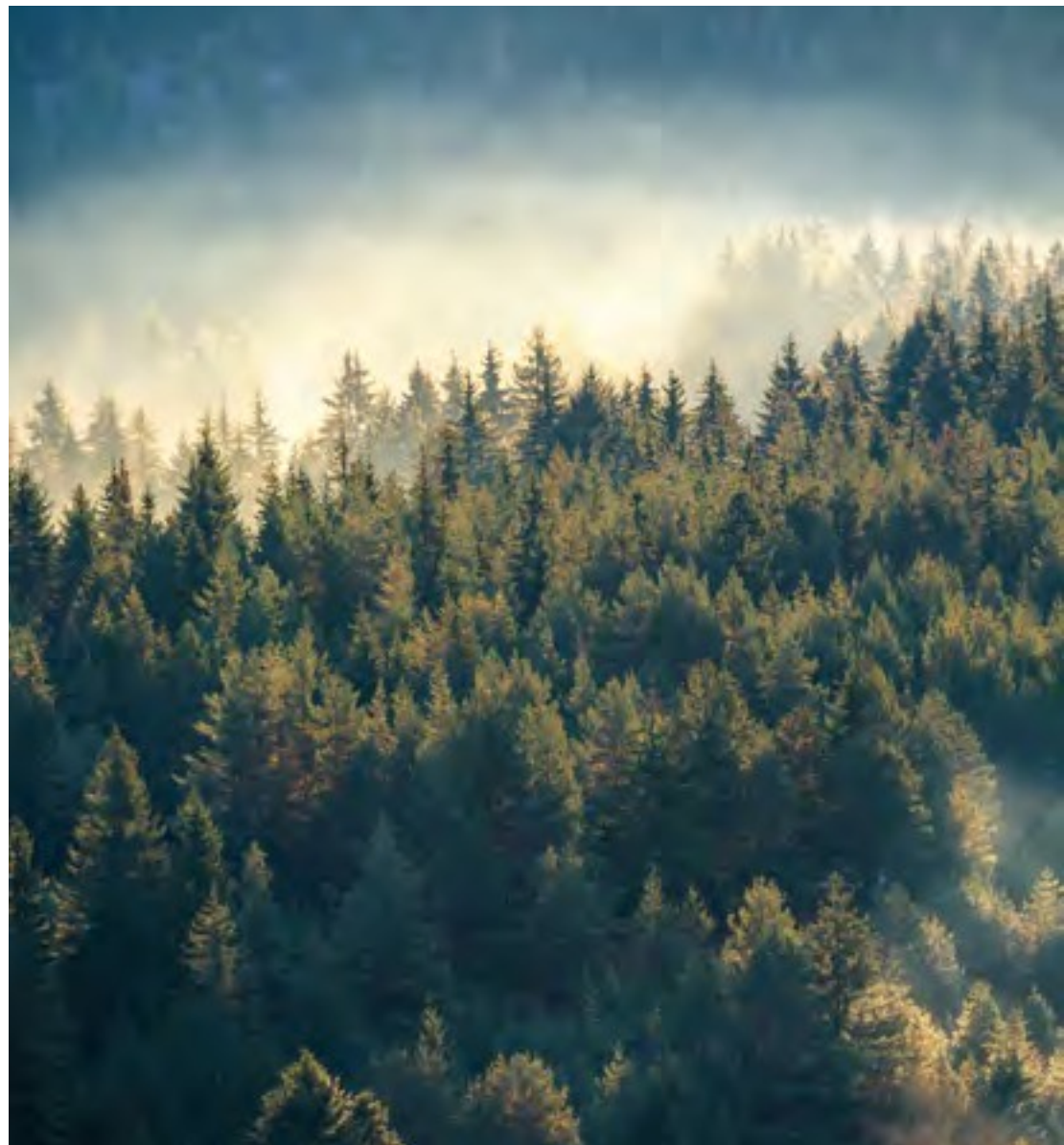
24. Ingurumena

Eika Taldeak bere jardueretan aplikagarri diren ingurumen-araudi eta estandarrak beteko ditu eta jarduten duen lekuetan ingurumenarekiko ardurazko praktika egokiak mantenduko ditu.

Eika Taldea saiatuko da ingurumen-kutsadura minimizatzen eta ingurumenaren babesa etengabe hobetzen.

ISO 14001 edo baliokidea den estandarrekin bat datorren ingurumen kudeaketa sistema bat ezarriko da.

Eika Taldeak beteko ditu legezko ingurumen-ikuskapenak, eta ziurtatuko du ikuskapen horietatik eratorritako



zuzenketa-ekintza guztiak gauzatuko direla, eta ekintza horiek garaiz dokumentatu eta osatuko direla.

25. Hornikuntza Katea

Eika Taldeak bere hornikuntza-kateko parte-hartzaile guztien artean Jokabide Kodearen eskakizunak ezagutzea eta betetzea sustatuko du.

Eika Taldearen kudeaketa-helburu nagusiak dira bezero orientazioa, langileen asebetetzea eta ingurumenarekiko errespetua eta haren babesa.

Horretarako, Kudeaketa Sistema Integratu (KSI) bat diseinatu eta ezarri du, kalitatea, segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistematik, ingurumena kudeatzeko sistematik, energia kudeatzeko sistematik eta erantzukizun sozialeko sistematik eratorritako eskakizunen arabera modu eraginkorrean beteko duena.

Ondorioz, ezarritako helburuen arabera, Eika taldeak konpromisoa hartzen du Erakundearen ezarritako politikak betetzeko eta prozesu bakoitzaren arriskuak minimizatzeko behar diren baliabideak bultzatzeko eta sustatzeko, eta, azken batean, jardueraren arriskuak minimizatzeko, besteak beste, negozioaren jarduera bera gauzatzean taldearen garrantzitsuak diren ingurumen, gizarte eta giza eskubideen alderdiekin lotutako gaiei lotutako arriskuak.

Jokabide Kodeari dagokion edozein gertakari edo kontsulta helburu horretarako ezarritako komunikazio-kanalen bidez jakinarazi beharko da. Betetze Batzordeak txostena egiten duen pertsonaren konfidentzialtasuna bermatuko du.



Betetzea

Eika Taldeak erabat ezarrita du **Compliance Sistema** bat, gure prozesu guztietan araudia eta etika betetzen direla bermatzeko diseinatua. Sistema hori hainbat barne-politikatan oinarritzen da, eta politika horiek funtsezko alderdi hauek barne hartzen dituzte:

- **Legea eta araudia betetzea:** gure jarduera guztiak indarrean dagoen araudiarekin bat datozela ziurtatzen dugu.
- **Enpresa etika eta jokabide profesionala:** integritatea, gardentasuna eta erantzukizuna sustatzen ditugu erabaki bakoitzean.
- **Datu Datuen babesa eta konfidentzialtasuna:** informazioaren segurtasuna eta pribatutasuna bermatzen ditugu.
- **Ustelkeriaren eta iruzurraren aurkako politika:** kontrolak ezartzen ditugu legez kanpoko praktikak prebenitzeko.

Ikuspegi horrek gure kultura korporatiboa indartzen du, eta gure interes taldeen legezotasunarekin, jasangarritasunarekin eta konfiantzarekin dugun konpromisoa erakusten du.

2025ean, lan jazarpeneko protokoloa berritu genuen, errealitate guztietara egokitzeko, eta horri **gatazka eta/edo jazarpen moralari, sexu jazarpenari, sexuan oinarritutako jazarpenari, sexu orientazioari, genero identitateari eta genero adierazpeneko jazarpenari aurre egiteko jarduera protokoloa** deitu genion. Kolektibo osoari eman zaio horren berri, dauden komunikazio-kanal anonimoak gogoraraziz.

Gure prozesu guztietan araudiak eta estandar etikoak betetzea bermatzea



Azpikuntratazioa eta hornitzaileak hornikuntza- katean

2024an, hornikuntza-politika eta hornitzaileen jokabide kodea garatu genituen. 2025ean, hornikuntza-katean jasagarritasuna sustatzeko proiektu batean egon gara lanean. Hornitzaile gakoak identifikatu dira, jasagarritasun galdetegiak prestatu dira, eta emaitza horiek hornitzaileen ebaluazio-irizpideetan integratzeko lan egin da. Galdetegi horiek ingurumen-errendimenduari, gizarte-errendimenduari eta gobernantza alderdiei buruzko datuak biltzen dituzte, eta horien ebidentziak eskatzen dira. 2026an proiektuarekin aurrera egingo dugu, ebaluatu beharreko hornitzaileen sorta zabaltzen jarraituz.



Oinarrizko adierazle ez- finantzarioak

Memoria ez-finantzario honekin, Eika Taldeak erakundearen emaitzen eta egoeraren irudi egiaztagarria eta zehatza eskaintzea du helburu, ingurumenari, gizarteari, giza eskubideei eta eskubide pertsonalei eta ustelkeriaren aurkako borrokaren gobernantzari dagokienez..

Memoria ez-finantzario hau idazteko GRI (Sustainability Reporting Standards) estandarrak erabili dira, nazioartean aitortza eta onarpen zabala dutenak.

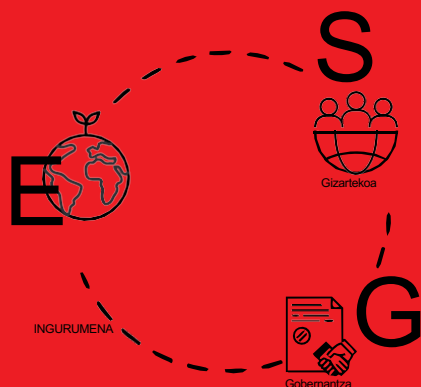
Beheko taulak dokumentu hau prestatzeko hautatutako erreferentzia-estandar nagusiak laburbiltzen ditu.



Edukiak	Erreferentzia estandarrak	Orrialdea
Taldearen negozio-eredua	GRI 2 - 1; GRI 2 - 6	4
Kudeaketa eta jokaera eredua	GRI 3 - 3	10
Korruptzioaren eta ustelkeriaren aurkako borroka	GRI 3 - 3; GRI 2 - 25	14–19
Giza eskubideen errespetua	GRI 3 - 3	15
Arrisku ez-finantzarioen ebaluazioa	Ez aplikagarria	12
Ingurumen gaitako informazioa	GRI - 3 - 3	22
Kutsadura prebenitzeko neurriak	GRI - 3 - 3	29
Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	GRI 3 - 3; GRI 301 - 1	31
Baliabideen erabilera jasagarria	GRI 3 - 3; GRI 301 - 1; GRI 201 - 2; GRI 302 - 1; GRI 302 - 4; GRI 303 - 1, 2, 5; GRI 303 - 4	33
Klimaren aldaketa – Isurketak	GRI 3 - 3	23–28
Biodibertsitatearen babesa	GRI 306 - 3	31
Ingurumen-gastua	GRI 3 - 3; GRI 305 - 7	34
Gizarte eta pertsonal gaitako informazioa	GRI - 3 - 3	35
Enplegua – Ordainsariak	GRI - 2 - 7 / GRI 405 - 2	36
Lanaren antolaketa	GRI - 3 - 3	38
Osasuna eta Segurtasuna	GRI - 3 - 3; GRI 403 - 1 (2018); 403 - 2; 403 - 9	40
Gizarte-harremanak	GRI - 3 - 3	39
Prestakuntza	GRI - 3 - 3; GRI 404-2	41
Irisgarritasuna	GRI - 3 - 3	42
Berdintasuna	GRI - 3 - 3	45
Enpresari buruzko informazioa	GRI - 3 - 3	48
Kooperatibaren nortasuna eta gizarte-eraldaketa	GRI - 3 - 3; GRI 413 - 1; GRI 201 - 1	48
Azpikonttratazioa eta hornitzaileak	GRI - 3 - 3; GRI 2 - 6; GRI 308 - 1	18
Kontsumitzaileen osasuna eta segurtasuna	GRI - 3 - 3; GRI 416 - 1	47
Zergen informazioa	GRI - 3 - 3; GRI 201 - 4; GRI 207 - 4	52

INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA

3



Eika Taldea bere jarduerak egiten dituen leku guztietan ingurumenarekiko ardurazko praktikak egiten ditu. Ingurumenaren kutsadura minimizatzearen eta ingurumenaren babesa etengabe hobetzearen alde ere egiten du

Eika Taldeak Ingurumeneko Lege Ikuskapenak betetzen ditu, ikuskapenen ondoriozko ekintza zuzentzaileak betetzen direla ziurtatuz, eta ekintza horiek garaiz dokumentatuz eta osatuz.

Etengabeko hobekuntzara bideratutako kudeaketa eraginkorra bermatzeko helburuarekin, Eikaren Ingurumen Kudeaketa Sistema ISO 14001:2015 arauaren arabera ziurtatuta dago Eika Etxebarriko lantegian, eta 2022ko abendutik Mexikoko lantegian ere bai.

Bestalde, Isoleikaren ingurumen alderdiekin jarraitzen dugu, Eika Etxebarriarekin integratuta.

2024an, Etxebarriko lantegiak ISO 50001:2018 ziurtagiria lortu zuen, eta 2025ean Mexikoko lantegia 2026rako ISO 50001 ziurtagiria lortzeko prestatzen ari gara. Horretarako, lantegi bakoitzean Energia Batzorde bat dugu.

Ingurumen-betebehar juridikoak

Eika Etxebarriko Legoa aplikazioaren bidez eguneratzen dira legeak eta eskakizunak, eta eskakizun guztien egoera webgunean eguneratu behar da. Eika Mexikon, herrialdeko araudien arabera, urtero ebaluatzen dugu legezko eskakizunen betetze-maila. 2025ean, lantegi bakoitzaren planetan ezarritako neurketa guztiak burutu genituen, egungo legeriarekin bat etorritz, emaitza egokiak lortuta. Urtearen amaieran, bi lantegietako egoera aztertu genuen eta bi guneetan eskakizun legalak zaintzeko plataforma berri bat ezartzea erabaki genuen. Plataforma berri hau 2026ko hasieran martxan jarriko da.

2025eko abenduko lege-betebeharrak berrikusi ondoren, Eika Taldeak data horretan aplikagarri ziren lege-betebehar guztiak betetzen ditu lantegi bakoitzean.

Kanpoko komunikazioak

2025eko abendura arte legeak eskatutako kanpo-komunikazioak burututa, Eika talde-mailan data horretan aplikagarri diren lege-betebehar guztiak betetzen ditu.

Klima aldaketa

Klima aldaketa mundu mailako kezka da.

Euskadiren testuinguruan, klima-aldaketari aurre egiteko euskal estrategiak, KLIMA 2050, bere hitzaurrean honakoa adierazten du:

“Klima aldaketa da, zalantzarik gabe, XXI. mendeko ingurumen erronka handia. Euskadiren funtsezko helburua da berotegi efektuko gasen emisioak geldiaraztea, horiek baitira planetaren berotze globalaren eragile nagusiak, eta eragiten dituzten ingurumen, ekonomia eta gizarte inpaktuetara egokitzeko estrategiak ezartzea.”
Euskal enpresa sarearen parte izanik, Eika ere kezkatzen da klima aldaketaz, bere politikan kontuan hartuz eta eragindako eragina ahal den neurrian murrizteko ekintzak ezarritz.

Klima-aldaketarekin lotutako arriskuak eta aukerak

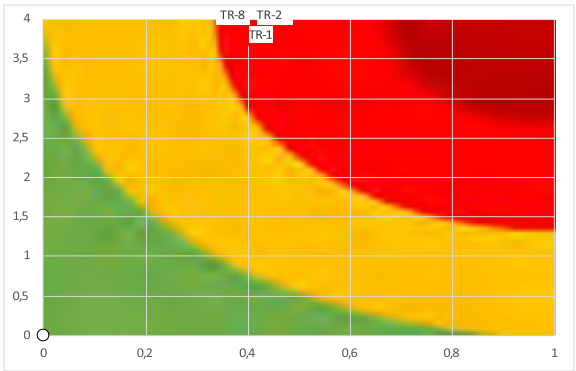
2024an, klima aldaketarekin lotutako arriskuen eta aukeren azterketa egin zen, **Taskforce on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)** erakundearen gomendioetan oinarrituta.

Ariketaren hasieran arriskuak eta aukerak identifikatzen dira, gertatzeko probabilitatearen irizpidean oinarrituta. Ondoren, horiek kooperatibaren eragiketetan izan ditzaketen inpaktuen larritasuna interpretatzean oinarritutako lehenespena egiten da.
Hurrengoak daude sailkatuta:

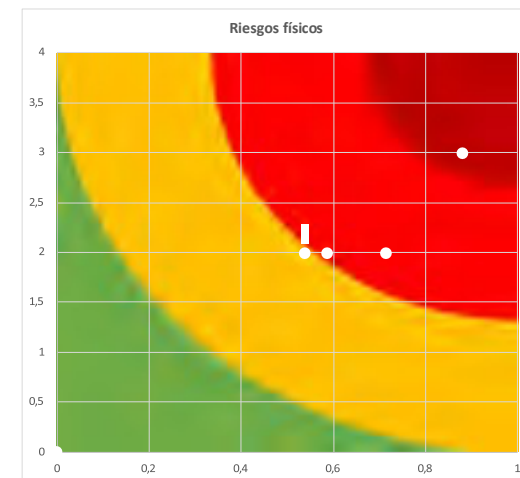
- Klimak eragindako trantsizio-arriskuak
- Klimak eragindako arrisku-fisikoak
- Aukerak

Klima-aldaketarekin lotutako trantsizio-arriskuak

Kodea	Kategoria	Azpimota	Eragin finantzario potentziala
TR-1	Arrisku politiko eta juridikoak	Klimarekin erlazionatutako agindu eta arau berriak (karbono-helburuak, karbonoaren prezioa, etab.)	Estandar kritikoagoetara egokitzeak kostu handiak ekar ditzake teknologia garbiagoak eta prozesu jasangarriak ezartzeko, bai eta emisioei buruzko txosten zehatzak egiteko ere, eskaera operatiboak eta administratiboak handituta. Kostu gehigarri horiek larriagotu egin litezke karbono kredituaren prezioan izan litezkeen igoeren ondorioz edo Karbonoa Mugan Doitzeko Mekanismoa (CBAM) sartzearen ondorioz, eta horrek are gehiago handituko luke karbono emisioen gaineko finantza karga, eta negozioaren errentagarritasunean eragin negatiboa izan lezake, erregulazio neurri horiek ezarri ahala...
TR-2	Arrisku teknologikoak	Gorabeherak ingurune sozioekonomikoan (karbono emisio txikiak dituen mundu trantsizioa laguntzera bideratutako teknologia berriak)	Teknologia horiek erabiltzeko behar den hasierako inbertsioak eragin negatiboa izan dezake epe laburreko irabazi marjinetan, batez ere merkatuaren eskariak ez badu berehala islatzen produktu jasangarriagoak nahiago direla. Horrez gain, dauden teknologien balio galtzeak trantsizio kostuak handitu litzake, eta finantza karga gehigarria sortu.
TR-8	Merkatu-arriskuak	Lehengaien prezioen igoera	Klima-aldaketaren ondorioek, neurri handi batean sortzen ari den klima-erregulazioak eragindakoak, eragin handia izan dezakete irabazi-marjinetan, batez ere bezeroei erabat helarazi ezin bazaizkie. Marjinen gaineko presioaren ondorioz, errentagarritasuna murriztu egin daiteke, eta kostuak kudeatzeko estrategiak behar dira finantza-bideragarritasunari eusteko.

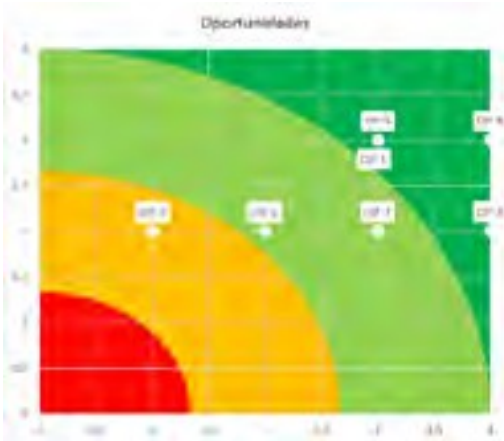


Klima aldaketarekin lotutako arrisku fisikoak



Kodea	Kategoria	Azpimota	Eragin finantzario potentziala
PR-1	Klima aldaketa fisikoaren arrisku kronikoak	Beroak eragindako estresa	Tenperatura altuek beroarekiko sentikorrak diren ekipamendu elektronikoaren errendimendua eta fidagarritasuna kaltetu ditzakete, berme-eskaerak eta itzulketak eraginez, baita produktuaren kalitatearekiko desadostasunagatik bezeroen galerak ere. Era berean, tenperatura altuek kostu operatiboak handitu ditzakete, instalazioak tenperatura egokian mantentzeko hozte sistema gehigarrietan inbertsioak egin behar direlako. Gainera, langileen estres termikoak eragina izan dezake produktibitatean eta laneko segurtasunean, eta horrek kostu gehigarriak sor ditzake, lan arriskuen kudeaketarekin eta langileen ongizate neurriekin lotuta.
PR-2	Klima aldaketa fisikoaren arrisku akutak	Lehortea	Ur eskasiak kostu operatiboak areagotu ditzake, ur kontsumoan kontserbazio eta efizientzia neurriak behar direlako. Gainera, enpresa jarduteko ur kantitate handiak behar dituzten instalazioen mende badago, hala nola klimatizazio sistemen mende, lehortea eten operatiboak eragin ditzake, eta gastu gehigarriak eragin baldintza lehor horietara egokitzeko.
PR-3	Klima aldaketa fisikoaren arrisku akutak	Kostaldeko, ibaietako eta/edo eurien eraginezko uholdeak	Uholdeek ekoizpen-instalazioetan eta ekipamendu elektronikoan eragindako kalteek konponketa eta ordezkapen kostu esanguratsuak ekar ditzakete. Hornitzaileen eremuetan uholdeek eragindako hornikuntza-kateko etenaldiak osagai gakoaren eskuragarritasunean ere eragin dezake, hornikuntza-katearen kudeaketarekin lotutako konplexutasuna eta kostuak handituz.
PR-4	Klima aldaketa fisikoaren arrisku akutak	Prezipitazio handiak eta elurra	Muturreko baldintza klimatikoek produktuen eta lehengaien garraioa zaildu dezakete, ekoizpenean atzerapenak eraginez eta logistikan eraginez. Erronka logistiko horiek kostu operatiboak handitu ditzakete, eragiketen jarraitutasuna bermatzeko eta entrega konpromisoak betetzeko neurri gehigarriak ezarri behar direlako.

Klima aldaketarekin lotutako aukerak



Kodea	Kategoria	Azpimota	Eragin finantzario potentziala
OP-1	Baliabideen eraginkortasuna	Birziklapen, eraginkortasun eta ekonomia zirkularreko ekimenak	Hondakinak kudeatzeko praktika jasangarriagoak inplementatzean, materialak berrerabiltzean eta ekonomia zirkularren ikuspegiak hartzean, enpresak, ingurumen inpaktua murrizteaz gain, efizientzia operatiboak ere sor ditzake. Baliabideen optimizazioak eta hondakin kudeaketa arduratsuak epe luzera aurrezki esanguratsuak ekar ditzakete, eta, aldi berean, enpresaren ospea indartzen dute jasangarritasunari dagokionez, eta horrek enpresa praktika arduratsuekin konprometitutako bezeroak erakar litzake.
OP-2	Energia iturria	Emisio baxuko energia elektrikoaren iturriak erabiltzea	Bere karbono-aztarna murrizten duten teknologia eta praktikaetan inbertituz, hala nola energia berriztagarriak hartuz, enpresak klima-aldaketaren arintzean lagunduko du eta energia-eraginkortasun eta isurien murrizketa programen bidez kostu-aurrezpen potentziala ateratu dezake.
OP-3	Energia iturria	Karbonoaren merkatuan parte hartzea	Karbonu-merkataritza-eskemetan edo konpentsazio-proiektuetan parte hartuta, enpresak jasangarritasunerako konpromisoa erakutsi dezake eta bere ekimen ekologikoek sortutako karbono-kredituak trukatzearen bidez diru-sarrerara osagarriak lor ditzake.
OP-4	Produktuak eta zerbitzuak	Karbono emisio baxuak dituzten ondasun eta zerbitzuen ekoizpena (I+G+b)	Prozesu eta produktuetan ingurumen-eragin txikiagoa duten berrikuntzekin, enpresak bere burua merkatuan bereiz dezake, jasangarritasunarekiko kontziente diren kontsumitzaileak erakarriz eta bere eskaintzak karbono gutxiko ekonomiara trantsizioan soluzio nagusi gisa kokatuz.

Klima aldaketarekin lotutako aukerak

Kodea	Kategoria	Azpimota	Eragin finantzario potentziala
OP-5	Produktuak eta zerbitzuak	Merkatu berrietara sarbidea	Ingurumen eta gizarte estandarrak betetzen dituzten produktuak eta zerbitzuak eskaintzen dituenek, enpresak bere bezeroen oinarria zabal dezake eta ingurumen erantzukizuna baloratzen duten merkatu segmentuetan aukerak aztertu.
OP-6	Merkatuak	Sektore publikoko pizgarriak edo jasangarritasunarekin lotutako dirulaguntzak erabiltzea	Enpresa praktika jasangarriak sustatzen dituzten gobernu programak aprobetxatzen dituenek, enpresak finantza laguntza eta zerga murrizketak izan ditzake, eta horrek ingurumen neurriak ezartzearekin lotutako kostuak arintzen lagunduko du.
OP-7	Merkatuak	Merkatu eta aktibo berrietara sarbidea	Merkatu eta aktibo berrietara sartzeko aukera sortzen da eragiketarak jasangarritasuna lehenesten duten eremu geografikoetara edo sektoreetara dibertsifikatzean. Horrek diru iturri berriak sor ditzake, eta, aldi berean, enpresaren lehiakortasun posizioa indartu, ingurumen erantzukizunean gero eta zentratuago dagoen enpresa panorama batean.
OP-8	Erresilientzia	Fidagarritasuna, jasangarritasuna eta erresilientzia hobetzea	Muturreko gertaera klimatikoei eta beste arrisku batzuei aurre egiteko azpiegitura eta praktika operatiboak indartzean, enpresak etenaldien eta galeren zaurgarritasuna murriztu dezake. Krisiak kudeatzeko sistemetan, energia jasangarriaren babesean eta klima arriskuen ebaluazioan inbertitzeak enpresak ustekabeko aldaketetara egokitzeko eta eragiketen jarraipena bermatzeko duen gaitasuna hobetu dezake. Gainera, jasangarritasun eta erresilientzia handiagoak inbertsio jasangarriak erakar ditzakete, eta enpresaren ospea hobetu.

Eikarako klima arrisku fisikoen ebaluazioa

Horrez gain, 2025ean klima aldaketak eragindako ARRISKU fisikoen azterketa sakonagoa egin da EIKA ETXEBARRIA lantegirako, Mondragon Korporazioak bultzatutako proiekturako. Azterlan honetan, honako hauek aztertu dira:

- Temperatura igoerekin lotutako aldagaiak aztertzea
- Prezipitazioen patroia aldaketekin lotutako aldagaiak aztertzea

Horien arabera, honako ebaluazioak egin dira:

Temperaturaren igoeraren mehatxuaren ebaluazioa

Bost mehatxu-maila hartu dira kontuan, bero-boladaren gehieneko iraupenaren eta temperaturaren % 95eko pertzentilaren hazkundearen aldagai klimatikoaren konbinazioa kontuan hartuta.

Lehen definitutako mehatxuen mugak honela hartu dira kontuan:

- Muga gorria: igoera oso esanguratsua
- Muga horia: igoera esanguratsua
- Muga berdea: igoera apur bat esanguratsua

Bi aldagaietarako mailak konbinatuz, honako mailak definitu dira: Eika Etxebarria 1. mailan egongo



litzateke, bero boladaren gehieneko iraupenean eta % 95eko pertzentilean igoera ez oso nabarmenekin

Uholde-arriskuaren ebaluazioa Atal honetan, uholde-arriskua geoEuskadi eta IDENAI erabiliz aztertu da.

Bestalde, euri handien eruedetan aurreikusitako joerak kontuan izan dira 24 orduko eta 5 eguneko epeetan.

Kasu honetan, EIKA 500 urteko itzulera-epeko eremu batean dago; beste modu batera esanda, 500 urtez behin uholde bat gertatzeko aukera dago, eta horrek probabilitate oso txikia adierazten du.

Itsas mailaren igoeraren arriskuaren ebaluazioa.

Ikerketek erakusten dute gunea ez dagoela arazo honek eragindako eremu batean kokatuta.

Karbono aztarna eta Deskarbonizazio plana

EIKAK krisi klimatikoaren urgentzia onartzen du, eta horri aurre egiteko neurriak hartzeko konpromisoa hartzen du, berotegi efektuko gasen (BEG) emisioak murrizteko neurriak ezarri eta bere eragiketak eta produktuak klima aldaketaren inpaktuei aurre egiteko egokituz.

Deskarbonizazio ibilbide bat prestatu da:

- Isurketen murrizketa helburuak ezarri
- Ekoizpen prozesuak optimizatuz eta energia eraginkortasuna hobetuz.

Era berean, energia berriztagarrien zabalkundea eta ekonomia zirkularra sustatuko dira.

Karbono aztarna Ondoanek garatutako aplikazioaren bidez neurtu da.

2024. urtea oinarri gisa hartu da:

Karbono aztarna CO2 tona baliokide	2025		2024	
	EEB	EMX	EEB	EMX
Irismena 1	153,73	943,35	159,23	944,96
Irismena 2	1829,41	1955,24	1888,31	2019,62
Guztira (1. irismena + 2. irismena)	1983,14	2898,59	2047,54	2964,58
TALDEA	4881,73		5012,13	

Bi irismenen baturak %2,6 egin du behera.



Deskarbonizazio plana

Deskarbonizazio plana egiteko, Eika SBTik ezarritako helburuetan oinarritzen da, murrizketa esanguratsu batera bidera dezakeen erreferentea delako. Hala ere, ez dago atxikita, erakundearen informazioa eta jarraibideak erabiltzen dira gida eta erreferentzia gisa.

Plan hau 1. eta 2. irismenak murrizteko garatzen da, 3. irismenean murrizketa eraginkorra ekar dezakeen neurriak kalkulatzeko eta ezartzeko zailtasunagatik.

1. irismenak zuzeneko emisioak eta erakundeak jabetzan dituen edo kontrolatzen dituen iturrietatik datozen BEG emisioak jasotzen ditu. 2. irismena zeharkako emisioei dagokie, hau da, erakundeak erosi eta kontsumitutako elektrizitatea, lurruna, berokuntza edo hozkuntza sortzeari lotutako zeharkako emisioei. Azkenik, 3. irismenean zeharkako beste emisio batzuk sartzen dira, erakundearen balio katean gertatzen direnak, bai ibaian gora, bai ibaian behera..

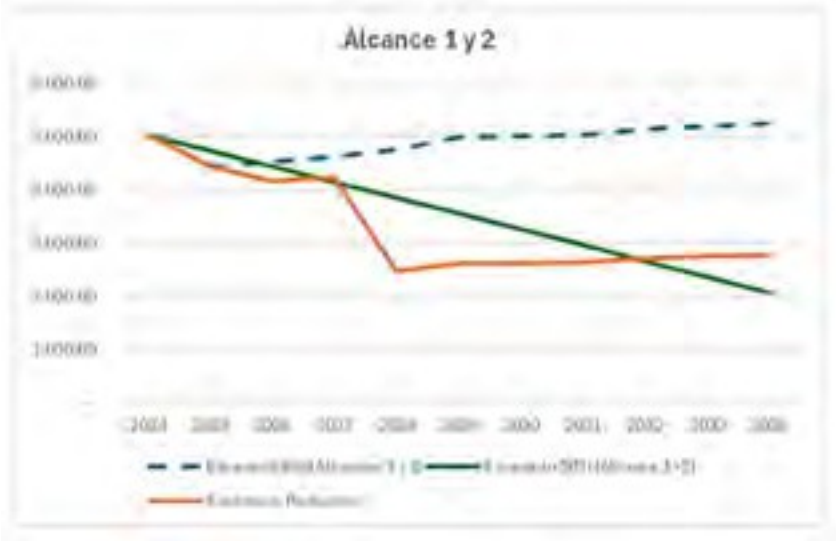
1. eta 2. irismenak murrizteko agertokiak

Oinarri urtea	2024
Oinarrizko isurketak	5012,13
Helburu urtea	2034
Metodoa	Murrizketa absolutua
Helburuko isuriak*	2065
Murrizketa %	-58,8%

* SBTi tresnatik hartutako informazioa

IRISMENA 1	EEB, aire girotzeko hobekuntza EMX, gas naturalaren kontsu-moaren murrizketa
IRISMENA 2	Energia Batzordeak definitutako energia eraginkortasuneko neurriak

Planteatutako murrizketa neurriak kontuan hartuta, espero den agertokiaren eboluzioa honako hau da:



Kutsadura saihesteko neurriak

Eika Taldeak ingurumen kudeaketa sistema bat ezarri du bere lantegi guztietan, non ingurumen inpaktua murrizteko eta kutsadura saihesteko lan egiten dugun.

Kudeaketa sistemak zarata mailen, atmosferako isurien, saneamendu sistemara egindako isurien, hondakinen kudeaketaren eta lurzorua kalitatearen ebaluazioen neurketa erregularrak barne hartzen ditu, guztiak ezarritako epeetan burututa. Argiztapena ez da Eika Taldearen jardueren alderdi esanguratsua. Neurketa horiek guztiak egin ziren, eta emaitzek aplikatu beharreko legeak betetzen dituzte. Era berean, substantzia kezkagarrien (SEPen) presentzia zaintzen da.

Isurketen iturriak

Aldizkako neurketak egiten dira Eika Etxebarriko eta Eika Mexikoko isurketen iturrietan, beren legezko mugak betez. Neurketak PM partikuletan zentratzen dira ($\text{mg}/\text{m}^3\text{N}$), NO_x eta CO . Isurketa iturriak gas bidezko labeak, labe elektrikoak eta kaptadoreak dira.



SEPak

Horrez gain, SEPen (**Substantzia kezkagarriak**) presentzia posibleari dagokionez, Eikak kontrol sistema bat du martxan, erabiliko diren lehengaiak onartzeko fasean bertan. Hornitzaileei adierazpenak eskatzen zaizkie eta aldizka berritzen dira. Gainera, sistema horrek aldizkako laborategiko probak egitea eskatzen du, ezarritako sistemaren eraginkortasuna ziurtatzeko. Kontrolatutako substantzien artean RoHSn zehaztutakoak daude. REACH, Kaliforniako proposamena...



Biodibertsitatearen babesa

Eika Taldearen instalazio guztiak industrialdeetan edo hiriguneetan daude kokatuta; ondorioz, bertan egiten diren jarduerak ez dute biodibertsitatean edo beste babestutako eremuetan eragin esanguratsurik. Horregatik, txosten honek ez du alderdi honi buruzko informaziorik jasotzen, ez baitu garrantzitsutzat jotzen.

Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa

Ontziratzekeo hondakinak

Gure produktuak ontziratzekeo erabiltzen diren materialak kartoia, plastikoak eta egurra dira.

2025ean enbalajeko zumitza birziklatzeko proiektu bat hasi dugu, datozen urteetan fruituak ematea espero duguna.



Arriskutsuak eta ez-arriskutsuak diren hondakinak

Eika Etxebarria eta Eika Mexikoko lantegietan, kudeatutako hondakin arriskutsuak egoera berezietatik datoz, beraz, urteko kantitateak urte bakoitzeko egoeren menpe daude.

Hondakinak baimendutako hondakinen kudeatzaileei ematen zaizkie, behar bezala trata ditzaten.

Hondakin ez-arriskutsuei dagokienez, zabortegira botatzen direnez, erakundearen helburua da horiek urtero nabarmen murriztea..

Azkenik, aipatu behar da ISOLEIKArek datuak bereizita jasotzen hasi garela. Datorren urtetik aurrera, horien bilakaera eta murrizteko aukerak ikusiko ditugu.



Baliabideen erabilera jasangarria

Eika Taldearen jarduerekin lotuta, baliabide gakoak energia eta lehengaien kontsumoa dira.

Energia kontsumoa

Eika taldeko energia kontsumoak 2 alderdi ditu: batetik, erabiltzen diren bitartean saltzen dituen osagaien energia kontsumoa, eta, bestetik, ekoizteko behar den energia kontsumoa.

Gure produktuen erabilera ematen den kontsumoa, Eika taldean, helburu bat da, eta helburu horretan lanean jarraitzen dugu, bezeroen eta legediaren eskakizunari aurrea hartuta. Eraitza gure produktuen eraginkortasuna hobetzea izan da.

Lehengaiak ekoizteko behar den energiari dagokionez, ahal den neurrian hornitzaile jasangarriagoak hautatzen ditugu. 2025ean, hornikuntza kateko jasangarritasunari buruzko HAZI 2 proiektuan lan egin genuen, non hornitzaileak jasangarritasun irizpideen arabera ebaluatzeko sistema bat definitu eta ezarri genuen. 2026an, horretan lanean jarraituko dugu, sistema hori erabat ezartzea ziurtatzeko.

Gure planetan energia kontsumoa murrizteko ezarri diren neurriak eta identifikatutako aukerak Energia Batzordearen bidez gauzatu dira, eta Deskarbonizazio Planaren barruan xehetasun gehiagorekin jasotzen dira.



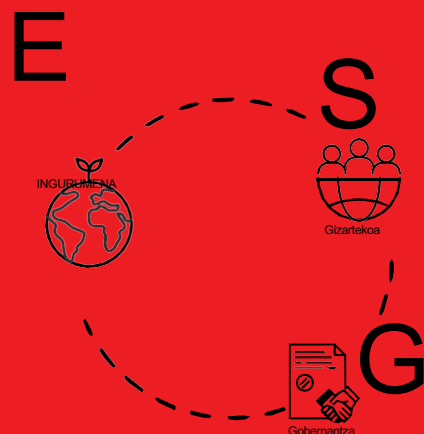
Ur kontsumoa

Uraren kontsumoa ez da gure jardueretan faktore esanguratsua, fabrikazioan ez baita ur kopuru esanguratsurik erabiltzen; kontsumitutako ura batez ere higiene helburuetarako da.



GAI SOZIALEI BURUZKO INFORMAZIOA

4



Eika Taldean, pertsonen ardatza landu beharreko oinarritzko faktore gisa ulertzen dugu, konbentzituta gaudelako hori dela gure lehiakideengandik bereizten gaituena.

2025ean, helburuak gure erronka estrategikoetan oinarrituta ezartzen jarraitu dugu:

- Eikaren balioekin bat eginda gure pertsonak garatzea.
- Komunikazioa eta parte-hartzea indartu.
- Merkatuaren aldakortasunari erantzuteko lan eredu jasangarri bat garatzea.

Erronka estrategiko horien arabera, bost arlo nagusi identifikatu ditugu:

- Barne komunikazioa
- Talentuaren kudeaketa
- Kultura eraikitzailea eta lidergoa
- Digitalizazioa
- Osasuna eta Ongizatea

Barne komunikazioa

EIKA App-a bi norabideko komunikazio kanal nagusi gisa ezarri da, langile kopuru osoarekiko kontu aktiboen %98arekin, Gainera, bost postontzi espezifiko daude, Eika-ko langileek beren kontsultak edo iradokizunak bidal ditzaten, gaien arabera eta harremanetan jarri nahi duten sailarekin:

- Euskara Batzordea
- Etika kanala

- Kontseilu Errektorea
 - Nire soldata agiriaren/ aurrerakinaren inguruko kontsultak
 - Kontsulta orokorrak.
- Postontzi bakoitzak kontsultari erantzuteko ardura duen kontakturako pertsona bat du.

Talentuaren kudeaketa

TALENTUAREN KUDEAKETA atalean, talentua erakartzera eta fidelizatzen bideratutako ekintzak gauzatu dira, zehazki:

Mondragón Korporazioarekin elkarlanean egindako TALENTUAREN MARKA auditoriaren gomendioak gauzatu dira, bereziki sare sozialetan (LinkedIn) gure presentzia handitzera bideratutakoak.

Unibertsitateetan (EHU/ UPV) eta eskualde zentroetan (Lea Artibai Enplegu Azoka) antolatzen diren lan-azoketan eta ekitaldietan parte hartzea.

Aurten ere TFG-TFM sarietan parte hartu dugu, Eikaren euskarazko proiektu onenaren sari espezifiko batekin, eta Eika markak inpaktu handia sortu du hezkuntza komunitatean. Sari hauek azken mailako edo masterreko proiektuak amaitu dituzten ikasleei zuzenduta daude. Aurtengo edizioa talentua eta ahalduztzea bilatzean zentratutako ekitaldi batekin amaitu zen. 2025eko edizioa orain arteko laugarrena

izan zen, eta orain arteko parte hartzaile kopuru handiena lortu zuen, 340 proiektu aurkeztu baitziren, 2024ko 305ekin alderatuta.

Digitalizazioa

Pertsonen saileko digitalizazio proiektuarekin jarraitzen dugu. 2025ean IT saileko zuzendari berriaren izendapena egin ondoren, egungo egoeraren azterketa egin da, eta proiektua 2026an garatzeko planifikatu da. Digitek-en bertsio berria erabiltzen jarraitzen dugu, bazkideek beren fitxaketak ikusteko aukera dutelarik.

Lan baldintzak

Enplegua Ordainsaria

Eika, S.Coop.-en Ordainsarien Sistema Eika Taldeko bi lantegientzako marko metodologikoa da. Oinarri horiei eutsiz eta haiek erabat errespetatu eta bete direla ziurtatuz, gune bakoitzak bere herrialdearen ezaugarri espezifikoetara egokitzen da, aldi berean dagokion araudi eta hitzarmen kolektiboak betez.

Eika taldeko langileen eraketari dagokionez, maila kontsolidatuan, plantillan dauden emakumeen ehunekoa 2024ko %53,8tik %62ra igo da. Nahiz eta kopuru orokorra igo, ehuneko hau Etxebarrian jaitsi egin da, 2024ko %49,5etik 2025eko %47,9ra. Zuzendaritza maila gorenean, emakumeen proportzioa %30etik %25era jaitsi da, 2024an erregistratutakoarekiko.

Eika Taldeak gizonei eta emakumeei tratatu eta aukera berdinak bermatzen dizkie, eta ez ditu bere langileak generoaren arabera diskriminatzen.



Eika taldearen jokabide kodearen arabera, soldatek, aparteko orduak edo onurak barne, Eika taldeak jarduten duen herrialde bakoitzeko erregulazioek eta lege aplikagarriek eskatzen duten maila berdintzen edo gainditzen dute.

Eika taldean, ez da generoaren arabera diskriminatzen, eta horrek esan nahi du, lanpostu berdinean, soldatak ez duela gizona eta emakumea bereizten.

Zuzendaritza taldearen batezbesteko ordainsariei dagokienez, erakundeko gainerako pertsonen ordainsari eskuliburu berak arautzen ditu.

Eika taldearen ezaugarri berezi bat da, kooperatiba izateagatik, Kontseilu Errektoreko kideek ez dutela inolako ordainsaririk jasotzen errektore funtzioa betetzeagatik.

Lanaren antolaketa

Eika Etxebarriaren lan baldintzak Kooperatibaren Barne Araudian jasotzen dira, zeinak lan baldintzak arautzen dituen: lanaldia, lan egutegiak, aparteko orduak, lanaldi erdia; txandakako lana; ordutegi malgua; asteko atsedena; jaiak; baimenak eta urteko oporrak. 2024an coworking espazioaren kontzeptua sartu zen.

Esparru kooperatiboan eta herrialde bakoitzean indarrean dagoen legedian oinarrituta, taldeko langile guztientzako kontratuak ezartzen dira. Eikan, Jokabide Kodearen arabera, langileen lanaldia edo lan egutegia ezartzeko lege mugak errespetatzen edo hobetzen dira, baita mota guztietako baimenak ere (gaixotasuna, oporrak, amatasuna, jai ofizialak eta baliokideak).



2024an malgutasuna landu zen, 2023an egindako Malgutasun Diagnostikoaren ondoriozko hainbat ekintza abian jarrita. Ondorioz, Lan Hibridoaren inguruko araudi berri bat garatu zen (urruneko lana eta Coworkinga) eta bazkideentzako ordaindutako baimenak zabaldu ziren. 2025ean 23 pertsonak egin dute lan hibridoa, 2024an baino 3 gehiagok eta 5 pertsona coworkingean ari dira lanean. 2026ari begira eta 2026-2028 plan estrategikoaren beharrei erantzunez, Malgutasun Batzordea berraktibatuko da.

Harreman sozialak

Lan-baldintzak Kooperatibaren Barne Araudian jasota daude eta langileen ehuneko ehunean aplikatzen dira.

Eika taldeko bazkideek lege eta estatutu arauen eta kooperatibako organoek balioz hartutako erabakien arabera baliatzen dituzte beren eskubideak.

Bazkide ez diren pertsonen harreman sozioraboren kudeaketa lan legerien eta legeria sindikalen arabera garatzen da, baita eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden arau esparruen arabera ere.

Eika taldeko plantillaren %100 hitzarmen kolektiboetan edo antzeko lan araudietan sartuta dago. Zentro bakoitzak bere komunikazio kanalak ditu enpresaren eta langileen artean, informazioa emateko, baina, era berean, pertsonen kezkak, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jasotzeko eta ezagutzeko.



Segurtasuna, osasuna eta ongizatea

Eika taldearen sistema integratuak Laneko Segurtasuna eta Osasuna jasotzen ditu, ISO 45001 arauak gomendatutako elementu guztiak landuz: lan arriskuak ebaluatzeko prozedurak, arriskuak arintzeko operazio kontrolen definizioa, Osasuna Zaintzeko prozedurak, gertakariak eta istripuak tratatzeko prozedurak, barne auditoriak, neurketa mekanismoak eta ebaluazio mekanismoak.

Laneko Segurtasuna eta Osasuna

Kudeatzeko sistema lantegi bakoitzean kudeatzen dugu. Prebentzio teknikariak ditugu, eta lantegi bakoitzeko Segurtasun eta Osasun Batzordeetan kontrola eta jarraipena egiten dugu.

Eika taldeak, taldeko enpresa guztietan, matrizean diseinatutako lan arriskuen prebentzio planak hedatzen ditu, eta, hala, lanpostu guztiek arriskuen ebaluazio bat eta izaera estrukturalako eta pertsonaleko arintze neurri multzo bat dituzte (NBEen erabilera, larrialdi planak, suteen aurkako babesak,...).



Langileen osasunaren sustapena

Langileen osasuna sustatzeari dagokionez, pertsonen osasuna sustatzeko eta babesteko jarduerak garatzean oinarritutako helburuarekin, ingurune osasungarriak sortzera bereziki bideratuta, honako ekimen hauek aurreikusten dira:

• Ergonomia Eskola

Horretarako, ergonomia eskola berraktibatu da, K-STRETCHeko eskola gidatuekin. Berrezteko eta jarrera orekatzeko metodo terapeutiko bat da, muskulu eta faszial kateak malgutzeko eta orekatzeko lan batean oinarritua, metodo horretarako diseinatutako jarrera hamaka baten gainean egindako entrenamendu espezifiko baten barruan. Metodologia horrek, alde batetik, mugikortasuna berreskuratzen laguntzen digu, eta, bestetik, kontrol motorra eta mugimendu ereduak optimizatzen eta muskuluen tonua birorekatzen eta jarrera hobetzen, horiek ezinbesteko baldintzak baitira Neuro-Muskulu-Artikulazio sistemaren osasunerako.

• Bizkarreko klinika (DAVID HEALTH SOLUTIONS programa)

Bizimodu osasungarriak sustatzen dituen ATHLON enpresaren eskutik, bizkarreko, goiko eta beheko gorputz adarretako muskulatura berreskuratze eta mugikortasuna, indarra eta erresistentzia hobetzeko, programa espezializatu eta indibidual bat diseinatu da langile bakoitzarentzat.

• STIMULUS (laguntza psikologikoa)

2025eko azken hiruhilekoan, doako eta konfidentziala den laguntza psikologikoko zerbitzu bat ezarri zen, eguneko 24 orduetan eta asteko 7 egunetan eskuragarri, langileek eta haien bizikideek gai anitzak eztabaidatzeko profesional batengana jotzeko aukera izan zezaten bermatzeko helburuarekin, estres, antsietate edo gatazkak kudeatzen ikastea, erabaki garrantzitsuak hartzeko orientazioa jasotzea eta, are gehiago, beren ongizate pertsonala, familiakoa eta lanekoa hobetzea.

EMXn, absentismoa eta langileen errotazioa murrizten jarraitu dugu. Gaitasun Anitzeko Plana dugu, malgutasuna saritzen duena eta langileei mailaz igotzen laguntzen diena, soldata handituz.

Prestakuntza

Eika taldeak pertsona gaituak ditu, etengabeko ikaskuntza eta hobekuntza prozesuan daudenak.

Eika Taldeak langileen prestakuntza eta garapen beharrak identifikatzeko balio duten prozedurak ditu. Bestalde, prestakuntza-prozedura bat du, identifikatutako prestakuntza-ekintzak planifikatzeko, gauatzeko eta ebaluatzeko aukera ematen duena.

Bi prozedura horiek barneko eta kanpoko pertsonen sistematikoki auditatzen dituzte. Prozedura Prozedura horiek gida gisa erabiltzen dira Mexikon dagoen lantegirako, urteko prestakuntza plana zehazteko. Plan hori ekitaldian zehar doitzen da, aurkezten diren behar berrien edo planifikatutakoaren



Gainean gerta daitezkeen aldaketen arabera.

Taldeak prestakuntzan inbertitzen duen ahaleginaren zati bat harrera-planari dagokie. Historikoki, Eika taldearentzat oso garrantzitsua da pertsonen prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lanean hasten direnean, bai lanpostu aldaketa gertatzen denean. Ematen den prestakuntzak lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak biltzen ditu, alderdi teknikoak ez ezik, kudeaketa-sistema integratuaren politika guztiak ere kontuan hartuta.

Arduradun bakoitzak bere laguntzaileei egiten dien konpetentzien ebaluazioaren bidez, non langile bakoitzari eskatzen zaion prestakuntza zehazten den, bi urteko Prestakuntza Planerako urteko input-a egiten da.

Berdintasuna, irisgarritasuna eta tratu-ekitatea

Irisgarritasuna erakundearen larrialdi planean jasota dago. Eika taldeko instalazioak gurpildun aulkia behar duten pertsonak sartzeko prestaturik daude, beraien mugikortasuna bermatzeko. Eika taldearen konpromisoa, kide guztiek, lan harremana edo sozietate harremana edo sexua, jatorria eta erlijioa edozein direla ere, lan, sustapen eta garapen aukera berdintasuna dutela bermatzeko. Konpromiso hori taldearen Jokabide Kodean jasotzen da.

Berdintasun Plana

Berdintasun Plana 2024an osatu zen, eta haren ezarpena 2025ean hasi zen. Berdintasun Batzordeko kideak izendatu dira:

- 1- Pertsonen Arduraduna
- 2- Pertsonetako teknikaria (eta Batzordeko Koordinatzailea)
- 3- Kontseilu Errektoreko kidea
- 4- Kontseilu Sozialeko kidea
- 5- Sistemen koordinatzailea
- 6- Boluntarioa
- 7- EMUNeko dinamizatzailea

2026an, fabrikazio-arduradun bat batu zen taldera.

Planean honako erronka hauek definitu ziren EIKArentzat:

- i. Emakumeen kopurua mantentzea
- ii. Genero-segregazioari aurre egitea
- iii. EIKAn berdintasun kultura handiagoa
- iv. EIKA lan-inguru segurua izatea
- v. Planaren kudeaketa egokia bermatzea

Erronka bakoitzerako helburu eta ekintza sorta bat definitu ziren, aurrerapena jarraitzeko KPlekin batera. Batzordeak hileroko bileretan egiten du horien jarraipena.

Jarraian 2025ean egiteko aurreikusitako ekintzen egoeraren laburpena dago:

Emakumeen kopurua mantentzea

Talentatu proiektuaren barruan, 3 ikastetxe bisitatu dira, beti Berdintasunaren ikuspegitik.

Genero-segregazioari aurre eigtea

Barne promozioetan genero-datuak jasotzen hasi gara.

EIKAn kultura berdinzaleagoa

Horren harira, hileroko prestakuntza pilulak egin dira, hala nola Berdintasun Planaren helburuak jakinarazteko, LGTBI+en Nazioarteko Eguna komunikatzeko, geure buruari egiteko gaiak planifikatzea, Gabonak berdintasunean...

EIKA lan-inguru segurua izatea

Gatazkari eta/edo jazarpen moralari, sexu jazarpenari, sexuan

oinarritutako jazarpenari, sexu orientazioari, genero identitateari eta genero adierazpenagatiko jazarpenari aurre egiteko jarduera protokoloa eguneratu da, eragindako kolektibo osoa barne hartuz. Horrez gain, horri buruzko komunikazio bat prestatu da, kontseilutxoaren bidez eman dena, langile guztiek jasotzen dutela ziurtatuz. Komunikazio kanal anonimoa eskuragarriago jarri da webgunean.

Era berean, informazioa Eika App-aren bidez partekatu da.

Planaren kudeaketa eraginkorra

Planaren kudeaketa egokia bermatzeko aurreikusitako ekintza guztiak gauzatu dira.

2025ean, Berdintasun Planaren gainean lanean aritu gara, bertan jasotako ekintzak ezarri. Protokoloaren eguneratzea pauso garrantzitsua izan da.

Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna

Eika taldeko produktuak azken kontsumitzaileengana iristen dira, baina hirugarren batek azken produktu batean manipulaturako osagai gisa. Osagaien fabrikatzaile garen aldetik, EB merkatuari lotutako Europako legeria osoa betetzen dugu Europaren kasuan, baita Eika taldea presente dagoen edo bere produktuak saltzen dituen herrialdeei dagokien legeria guztia ere.

Aurreko atalean deskribatu dugun bezala, gure hornitzaileei eskatzen diegu agerian uzteko gure azken produktuetan txertatzen ditugun lehengaiei eta osagaiei buruzko legea betetzen dutela (adibidez, RoHS, REACH, Conflict Minerals...).

Are gehiago, VDE ziurtagiria dugu merkatu europarrerako, UL merkatu amerikarrerako eta CQC merkatu asiarrerako. Ziurtagiri horiek produktuaren segurtasuna bermatzen dute azken erabiltzaileentzat.



NORTASUN KOOPERATIBOA ETA GIZARTE ERALDAKETA

5



Eika taldearen Erantzukizun Sozial Korporatiboko politika berez lotuta dago erakunde kooperatibo gisa duen kulturarekin. Ingurunearen garapen jasangarria lortu nahi da, dagoen leku guztietan, bai eta bezeroen, hornitzaileen, langileen eta beste interes talde batzuen interesak eta ongizate orokorra defendatzea ere.

Eika taldearen erantzukizun korporatiboa 3 ardatzetan oinarritzen da:

- Oinarrizko printzipio kooperatiboak.
- Gobernu korporatibo etikoa.
- Eikaren Misioa, Bisioa eta Balioak.

Eikan, pertsona ez da baliabide bat gehiago: egiten dugun guztiaren zentroa, jatorria eta helmuga da. Erabaki, proiektu eta ahalegin bakoitza gure komunitatea osatzen dutenekiko konpromisotik sortzen da. Gure ustez, benetako aurrerapena ez da soilik zenbakitan neurtzen, baizik eta hobetzen diren bizitzetan, sortzen diren aukeretan eta eraldatzen diren inguruneetan.

Kooperatibismoa eredu ekonomiko bat baino askoz gehiago da; bizitza eta gure ingurunearekiko harremana ulertzeko modu bat da. Aberastasuna sortzen dugu, bai, baina materialetik haratago doan aberastasuna: aberastasun soziala, kulturala eta humanoa. Jasangarritasunaren alde egiten dugu, badakigulako planeta zaintzea pertsonak zaintzea dela. Ekintza arduratsu bakoitza, ingurumena errespetatzera bideratutako berrikuntza bakoitza, inbertsio bat da etorkizun komunean.

Horrela, Eikan, garapena ez da helburu isolatu bat, bide partekatu bat baizik. Bide

horretan oparotasuna elkartasunarekin batera doa, eta hazkunde ekonomikoa justizia sozialarekin eta naturarekiko errespetuarekin orekatzen da. Izan ere, pertsona erdigunean dagoenean, gainerako guztiak zentzua du.

Eika, MONDRAGONeko beste kooperatiba batzuekin batera, MONDRAGONeko Osagaien Dibisioa osatzen du. Mondragón Korporazioak gizarte eraldaketa bere hamar printzipio kooperatiben artean du.

Eikak bere proiektu sozioenpresariala kudeatzen du gure Korporazioko Plan Estrategikoan identifikatutako behar eta espektatibei egokitu; plan horretan, gure ingurunean, gaurko eta etorkizuneko belaunaldientzat, aberastasuna eta enpleguak modu jasangarrian sortzeko konpromisoa adierazten dugu. Egiazki, jarduten dugun ingurunean erreferente izatea dugu helburu, eta horretarako gure lanaren oinarri izango diren ardatzak zehaztu ditugu.

Erakundeak nortasun kooperatiboari eta gizarte eraldaketari ematen dion garrantzia helburu horretarako diseinatutako makroprozesuan islatuta dago. Makroprozesu horretan, hurrengo urteetarako lan ildo hiru identifikatu ditugu: gure nortasun kooperatiboa indartzea, kooperatiba gobernantza eredua indartzea eta jarduten dugun ingurunean gizarte eraldaketan parte hartzea.

Ingurune **gizarte eraldaketari dagokionez, Leartibai Fundazioarekin lankidetzan, 2017an abiarazitako Talentatu proiektuan lanean jarraitzen dugu. Proiektu horren bidez, lankidetzan ingurune bat sortzen ari gara, eskualdeko**

gazteek beren ibilbide profesionala etxetik gertu garatzeko aukera izan dezaten, hiri handietara joan beharrik gabe. Horretarako, eskolak, kooperatibak eta beste tokiko eragile batzuk inplikatzeko dituzten ekimen desberdinak garatzen ari gara, hiru helbururen bueltan: talentua sortzea, talentua erakartzea eta talentua atxikitzea.

Bestalde, Lea Artibai eskualdeko eta Busturialdeko kooperatiben mahaian parte hartzen jarraitzen dugu, non hiru hilean behin inguruko kooperatibak biltzen garen, eta Leartibai Fundazioaren eskutik gizarte bidezkoago eta kooperatiboago bat sortzeko aukerak bilatzen ditugu. Izan ere, azken urteotan ekarpen ekonomikoekin lagundu dugu 50 proiektu kooperatibo baino gehiago sortzen, 200 lanpostu baino gehiago sortuz. Horregatik guztiagatik, inguruko kooperatibentzat interes komunezko proiektuak bilatu nahi ditugu, eskualde hobe bat eraikitzeko lan egin ahal izateko. IPDK banatzeko araudia aplikatzearen ondorioz, Eikak urteko emaitzen %10i dagokion zenbatekoa eman dio inguruneari, eta laguntza hori honakoa sustatzera bideratzen da:

- Bazkideak eta langileak kooperatibismoari, kooperatiba jardueri eta lanpostuarekin zerikusirik ez duten beste gai batzuei buruz prestatzea eta hezteak.
- Harreman interkooperatiboak bultzatzea, kooperatiben arteko sustapenerako, laguntzarako, zuzendaritza komunerako edo laguntza jardueretarako sortutako erakundeetan parte hartzeagatik gastuak estaltzea barne.

- Hezkuntza, kultura, lanbide eta laguntza sustapena, bai eta kooperatibaren ingurune sozialean eta, oro har, gizartearen kooperatibismoaren ezaugarriak zabaltzea eta euskararen erabilera sustatzea ere.
- Enpresa kooperatibo berriak sustatzea, euskal kooperatiba mugimenduak sustatutako irabazi asmorik gabeko erakunde bati diru ekarpenak eginez.
- Bazkideen eta langileen prestakuntza eta hezkuntza, sozietate kooperatiboetan emakumeen eta gizonen berdintasunerantz aurrera egiteko politika eraginkorra sustatzeko.

2025ean, Eikaren barne app-a erabiltzen jarraitu dugu, baita kolektiboarekin egindako beste foro batzuk ere, laguntza horiek duten eragin sozialari balioa emateko.



EUSKARA

Eikako pertsonen beharretako bat euskara da. Eika euskararen erabilera handiko ingurune batean dago, hain zuzen ere Lea-Artibaiko Etxebarria udalerrian. Hala ere, hasieran EIKAk gaztelania erabili zuen nagusiki. Eikako euskarari buruzko datuak esanguratsuak dira; izan ere, Eikako pertsonen %99k euskara ulertzen dute, eta %94k euskaraz hitz egiten dute, eta hori datu garrantzitsua da barne komunikaziorako.

2000. urtean jarri genuen abian euskara plana kooperatiban, euskara barne lanerako eta Eika Etxebarriaren barruko komunikaziorako hizkuntza izateko helburu nagusiarekin. Eikak euskarari eman dion bultzadaren bidez, esan dezakegu euskal gizartearentzako eredua izan garela eta hala izaten jarraitzen dugula, eta gizartearen eraldaketan eragin proaktiboa izan dugula..

Azken urteetan aurrera egin dugu Eikan euskararen erabileran, 2024an gure Urrezko Bikain Ziurtagiria berriro eskuratuz. Jarraian xostenean ebaluatzaileek Eikari aitorturikoa: *“Talde ebaluatzaileak nabarmendu nahi du EIKA euskaraz lan egiten duen enpresa dela. Eta hau, 400 langiletik gorako industria enpresa batean, bezero ia guztiak Euskal Herritik kanpoan dituenean, ez da kasualitatea. EIKArekin balioetako batek, Kooperatiba Euskalduna dela azpimarratzen du, eta hau errealitate bihurtzeko, erakundeko langile eta ordezkari guztien indarra beharrezkoa izan da. Zentzu honetan, euskararen alorrean eta honi lotutako politika eta helburuak*

lortzeko lidergo hedatu argia eta indartsua ikusi dugu (goitik beherakoa eta behetik gorakoa).”

Hauk izan dira 2025ean euskarari dagokionez lortutako mugarri garrantzitsuenak:

- Hizkuntza irizpideen jarraipen sistema diseinatzea.
- Hizkuntza eskakizunen prozedurarekin jarraitzea eta Euskararen eskuliburua berritzen jarraitzea (oraindik berritze prozesuan).
- Kanpo harremanetan parte-hartze aktiboa izaten jarraitzen du Eikak Euskaragileen batzordean eta Indeusen ordezkaritza mantenduz. Horrez gain, Cikautxon egin zen Euskaragileen topaketan hizlari parte hartu zuen Eikaren KEren lehendakariak. Mondragoneko GRAL sarietan aurten ere euskarazko lanik onenari saria eman dio Eikak.
- Eskualdeko kooperatiben topaketa ere antolatu da 2025ean Eikan bertan, Euskaraldiaren testuingurua aprobetxatuz, Euskoopaldia izena eman zaio topaketari.
- Euskara planak 25 urte bete ditu 2025ean, eta urteurrena ospatzeko euskara planaren ibilbidea laburtzen duen bideoa sortu da.
- Horrez gain, komunikazio arloan, Eikabarri berripapera argitaratu da, Eikatarrak bideo pilulak zabaltzen dira, eta baita Gure euskara hobetzen pilulak ere. Bestelako komunikazioak ere bideratu dira mugikorreko aplikazioaren bidez.

2025ean, Euskara Batzordeak 2021ean zehaztutako ildo estrategikoak lantzen jarraitu du. Euskararen erabilerari dagokionez, aipatu Batzar nagusiko erabilera altua (%99), eta ahozko erabilera informalean erabilera %64koa eta leialtasuna %71koa.

Azpimarratzekoa da pertsonen Eikan duten inplikazio handia euskara planetik antolatzen diren ekimenak antolatzerakoan eta horietan parte-hartzerakoan.

Datorren urteari begira, aipatu ez dela egongo euskararen aparteko plan estrategikorik. Izan ere, 2026tik aurrera Eika kooperatibaren plan estrategikoan eta kudeaketa sisteman guztiz integratuta egongo da euskara plana, eta kooperatibaren ohiko kudeaketa sistemaren bidez egingo da bere jarraipena.



